

Notulen
MR vergadering Sabina van Egmondschool



Vergadering MR 22-01-2020

Vergadering	MR
Plaats	Sportlaan 1b
Tijd	Tijd: 19.30 - 21:30 Dhr vd Veeken vanaf 20.00 uur aanwezig.
Bijzonderheden	
Voorzitter	dhr Eeltink
Notulen	mevr Van Loo (tevens opening)
Aanwezig	dhr vd Veeken, dh'r Eeltink, dh'r Zegel, mevr Gaillard, mevr Van Loo, mevr. Rosendaal Met kennisgeving afwezig: mw Van Bennekom



TK: Ter kennisgeving

O: Overleg

BS: Brainstormen

B: Besluit

M: Mededeling

KV: Korte vraag

IN: Instemming

INP: Instemming Personeel

A: Actie

Tijd	Agendapunt	doel	door:
1.	Opening	TK	IvL
2.	Voorstellen nieuw PMR-lid	TK	SR
3.	Vaststelling Agenda	O	allen
4.	Notulen en actielijst vorige agenda - Resterende bedrag van TSO (Dhr. vd Veeke) <i>dhr vd Veeke stuurt afschrift per mail</i> - Aanpassingen schoolgids (Dhr. vd Veeke) <i>doorschuiven volgende vergadering</i> - Kascontrole AC (OMR) <i>heeft plaatsgevonden</i> - Financieel jaarverslag AC (OMR) <i>akkoord en getekend.</i>	O	vz

	<i>Mw Van Loo zorgt voor afwikkeling.</i>		
5.	Ingekomen stukken geen stukken	TK	vz
6.	Financiële update en begroting kalenderjaar 2020 Wijziging begroting tov 2018/2019 - in de nieuwe CAO wordt geld voor nascholing aan personen toegekend. Voor de voorgenomen verdeling van het geld moet dus alsnog toestemming aan betrokkenen worden gevraagd. Of geld kan worden doorgesluisd naar volgend jaar is onduidelijk. Het geld wordt dit schooljaar vooral besteed aan cursus bordsessies, opleiding klassenkracht, opleiding hoogbegaafdheid en externe adviseurs innovatie. - Licentiekosten enorm gestegen ivm digitalisering (jaarlicenties). Volgens uitgever zijn de kosten gelijk aan boeken, maar de chromebooks kosten ook geld. Digitaal onderwijs is dus duurder. Begroting 2020 wordt doorgestuurd. Akkoord doorschuiven naar volgende vergadering.	IN	dir.
7.	Mededelingen directie: - personeel Dhr vd Veeken doet verslag van zieke en nieuwe personeelsleden. - TSO Er zijn wat ouders bij dhr vd Veeken geweest over 'onveilige situaties' op het schoolplein aan de Sportlaan tussen de middag. Dit heeft de aandacht.	TK	dir.

Onveiligheden hebben te maken dat ouders vinden dat er te weinig toezicht is op het plein. Vaak zijn ouders al eerder op het plein en komt de leerkracht pas als deze naar de wc is geweest en een kop thee heeft gepakt. Soms komen ouders niet opdagen. Dhr vd Veeken heeft geen goed zicht op hoe hiermee wordt omgegaan door de leerkrachten. Als een ouder met een kind binnenkomt (voor pleister oid), is er één persoon minder buiten.

Oplossing: we gaan proberen de pauzes te splitsen. Dus unit 4/5/6 en unit 7/8 apart naar buiten. Roostertechnisch gezien is dit mogelijk. Ouders zijn nodig op verschillende tijdstippen en leerkrachten zullen meer ingeroosterd moeten worden (1 per unit ipv 1 per 2 units per pauze).

- innovatie

Dhr vd Veeken licht de gang van zaken toe. Vrijdag 24 januari staan gesprekken tussen de externe adviseurs en de units gepland om te kijken welke aanpassingen per unit nodig zijn.

Dhr vd Veeken stelt naar aanleiding hiervan volgende week een concept tekst op die - na overleg met de MR - aan ouders zal worden gestuurd.

- werkdruk

Aanpassingen in de units per 1 februari moeten gaan zorgen voor verlaging van de werkdruk.

Taakurenbeleid (wat gedaan moet worden naast de lesgevende taken) loopt vast, omdat de hiervoor vastgestelde uren niet passen in de daadwerkelijke uren. Personeelszaken is om advies gevraagd.

	- vervanging Vervanging van leerkrachten is een groot probleem. Er zijn geen vervangers. Daarom moeten regelmatig klassen naar huis worden gestuurd. In de nieuwsbrief staat een oproep aan ouders met onderwijsbevoegdheid om te ondersteunen. Andere vormen van opvang worden ook onderzocht (kinderopvang, sportverenigingen, hulp van onbevoegde ouders en andere 'handjes'). - optimalisatie app Heeft nu geen prioriteit - gedragsprotocol Operationeel loopt dit goed. Alarmfase is aangepast.		
8.	Overige zaken vanuit het bestuur - acties n.a.v. schoolplan Toekomstgericht onderwijs door gebruik te maken van onderzoekend leren. Tijdens de nieuwjaarsbijeenkomst van CSG De Waard heeft Rowan Huijgen van het Wetenschapsknooppunt van de Erasmus Universiteit gesproken over Onderzoekend Leren. CSG De Waard heeft ervoor gekozen om alle leerkrachten te gaan scholen op het gebied van onderzoekend leren, want dit is het type onderwijs dat past bij de toekomst. Hoe gaat dit gebeuren? Door een olievlekwerking. Er is een groepje leerkrachten dat hierin wordt getraind. Zij gaan het uitvoeren op hun scholen. Ook komt er een klas van de toekomst op CBS De Vliet. Een leerkracht, specialist in onderzoekend leren, gaat lesgeven aan kinderen volgens deze techniek. Kinderen van de scholen van CSG De Waard worden uitgenodigd om naar de klas van de toekomst te	TK	dir.

	komen. In de klas van de toekomst wordt veel gebruik gemaakt van ICT. Wat betekent dit voor CBS Sabina van Egmond? Op dit moment nog niet zo veel. Bij het vak topondernemers maken we al deels gebruik van onderzoekend leren. Bij het geven van zaakvakken in de heterogene basisgroepen zou onderzoekend leren een goed middel kunnen zijn om mee te werken (didactisch model). De verwachting is dat kinderen van de Sabina ook langsgaan bij de klas van de toekomst.		
9.	Financieel jaarverslag Doorschuiven naar volgende vergadering	TK	dir.
10.	Verzuimbeleid voor personeel en leerlingen Doorschuiven naar volgende vergadering.	TK	dir.
11.	Internetprotocol Doorschuiven naar volgende vergadering.	TK	dir.
12.	Identiteit (doorgeschoven vorige vergadering) Dagopening wordt verschillend ingevuld, maar met dezelfde methode en bijbelverhalen. Wijze van invulling is ook afhankelijk van het rooster.	O	dir.
13.	Evaluatie Schooljaarplan Doorschuiven volgende vergadering	TK	dir.
14.	Mededelingen GMR Geen mededelingen	TK	IvL
15.	Jaardoelen MR checken: waar staan we, hoeveel doelen zijn er al bereikt? - Continueren communicatie MR-ouders; - Continueren communicatie ouders-leerkrachten; - De MR is zichtbaar en benaderbaar voor de achterban: ouders en collega's; - De MR is op de hoogte van de ontwikkelingen van het onderwijs en de kwaliteit; - De MR is op de hoogte van een veilige schoolomgeving in de breedste zin van het woord;	O	vz

	- Verdere uitwerking en toezicht op de invoering van de onderwijsinnovati; - Toezien op ontwikkeling afname werkdruk; - PMR stelt het personeel middels communicatie op InternNet op de hoogte van agenda's en notulen. Deze worden op zowel InternNet als op de website gepubliceerd; - Veranderen van de agendastructuur, ter bevordering van vlotte vergaderingen. (Afkomstig uit jaarverslag 2018 - 2019 Speerpunten) Doelen zijn in gang gezet of reeds bereikt: Ontwikkelingen worden gedeeld en besproken. Er is voldoende transparantie. MR wordt regelmatig om advies gevraagd.		
16.	Rondvraag	O	vz
17.	Actiepunten: - afschrift TSO sturen - wijzigingen schoolgids - begroting 2020 doorsturen doorschuiven naar volgende vergadering: - akkoord begroting (IN) - financieel jaarverslag (TK) - verzuimbeleid voor personeel en leerlingen - internetprotocol - evaluatie Schooljaarplan		dir. dir. dir. secr.