

Jaarplan - jaarverslag 2018 - 2019

CBS De Parel
Strijen



Datum: 12 september 2019

mijnschoolplan
www.mijnschoolplan.nl

JAARPLAN 2018 - 2019		JAARVERSLAG 2018 - 2019	
School	CBS De Parel	School	CBS De Parel
Datum	26-06-2018	Datum	12-09-2019
Inleiding	Hierbij onze plannen t.a.v. de schoolontwikkeling in 2018-2019	Inleiding	Hierbij een beknopte terugblik op het afgelopen schooljaar. Het was een buitengewoon druk jaar waarin we niet alleen het nieuwe schoolplan hebben opgesteld, maar ook een verbouwing, interne verhuizing en herinrichting van de school hebben gerealiseerd. We zijn blij met de komst van Villa Keuvel (KDV) en Villa Parel (BSO). De samenwerking met de leidsters verloopt buitengewoon prettig.

Streefbeelden	Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag
1. Op onze school ontdekken en ontwikkelen kinderen hun talenten, ook talenten die niet op het terrein van rekenen, taal en lezen liggen.	De streefbeelden zijn onveranderd overgenomen in het nieuwe schoolplan, want het blijven speerpunten voor de komende periode. Wetenschappelijk onderzoek toont meer en meer aan dat leesplezier doorslaggevend is om goed te kunnen lezen. We gaan daar daarom stevig op inzetten en kiezen daarbij voor de aanpak van LIST.
2. Op onze school hebben we een doorgaand onderwijsaanbod voor kinderen van 0 tot 12 jaar.	
3. Op onze school leren kinderen ontwerpen in 3D en op diverse manieren programmeren.	
4. Op onze school wordt ICT ingezet om het onderwijs in de kernvakken te personaliseren en de leerlingen sneller gericht feedback te geven.	
5. Op onze school lezen de leerlingen graag en veel	

Leerlingenaantallen per 1 oktober										Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag
1	2	3	4	5	6	7	8		Totaal	Vertraging in de realisatie van het IKC heeft de verwachte groei verhinderd. Na de opning van KDV en BSO merken we een verhoogde belangstelling, maar per 1 oktober moeten we nog rekening houden met een daling met ca 10 leerlingen.
16	33	17	20	31	30	27	30		204	
Opmerkingen en consequenties n.a.v. de leerlingenaantallen: Na een dip rond de fusie zal het leerlingaantal nu weer gaan stijgen, zeker met een eigen BSO en DGO.										

Kwantitatieve gegevens personeel		Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag	
Aantal medewerkers OP	18 (3 mannen en 15 vrouwen)	Doordat André Reeders per 1 mei met pensioen is gegaan, is het aantal mannen op onze school met 25% gedaald.	
Aantal medewerkers OOP	2 (1 mannen en 1 vrouwen)		
Aantal uitstromers	1	Door de extra drukte vanwege de verbouwing zijn de Beoordelingsgesprekken doorgeschoven naar september/oktober 2019.	
Aantal nieuwkomers	1		
Aantal BHV-ers	4	In januari is de conciërge door ziekte uitgevallen. Inmiddels is hij bezig met een re-integratietraject. Zijn werk wordt deels waargenomen door een tijdelijke medewerkster.	
Aantal geplande FG's	1	Aantal uitgevoerde FG's	
Aantal geplande BG's	17	Aantal uitgevoerde BG's	2
Aantal geplande POP's	1	Aantal uitgevoerde POP's	2

Gekozen aandachtspunten naar aanleiding van het schoolplan			
	Thema	Aandachtspunt	Omvang
GD1	Streefbeeld	Op onze school ontdekken en ontwikkelen kinderen hun talenten, ook talenten die niet op het terrein van rekenen, taal en lezen liggen.	groot
GD2	Streefbeeld	Op onze school hebben we een doorgaand onderwijsaanbod voor kinderen van 0 tot 12 jaar.	groot
GD3	Streefbeeld	Op onze school leren kinderen ontwerpen in 3D en op diverse manieren programmeren.	groot
GD4	Streefbeeld	Op onze school wordt ICT ingezet om het onderwijs in de kernvakken te personaliseren en de leerlingen sneller gericht feedback te geven.	groot
GD5	Aandachtspunten Inleiding	Er is een totaalaanbod kinderopvang, onderwijs en buitenschoolse opvang op school	groot
GD6	Aandachtspunten Inleiding	De organisatie heeft zich ontwikkeld tot een integraal kindcentrum	groot
GD7	Kunstzinnige vorming	Wij hebben doorlopende leerlijnen voor muziek, handarbeid en tekenen	groot
GD8	Actieve en zelfstandige leerhouding van de leerlingen	De leerlingen hebben verantwoordelijkheid voor de organisatie van hun eigen leerproces die past bij hun ontwikkelingsniveau	groot
GD9	Veiligheid	Leerlingen helpen kinderen als die gepest worden	groot
GD10	Contacten met ouders	De school implementeert Ouderbetrokkenheid 3.0	groot
KD1	Wetenschap en Technologie	De school voorziet in een breed aanbod in Techniek gericht op de verwerving van kennis, inzicht vaardigheden en houdingen (aanbod)	klein
KD2	Klassenmanagement	De leraren richten hun lokaal zoveel mogelijk prikkelarm in.	klein
KD3	Professionele cultuur	De schoolleider legt periodiek klassenbezoeken af	klein
KD4	Collegiale consultatie	De frequentie van wederzijdse klasbezoeken is minimaal 3x p/jr	klein

Uitwerking GD1: Op onze school ontdekken en ontwikkelen kinderen hun talenten, ook talenten die niet op het terrein van rekenen, taal en lezen liggen.		Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag	actief
Thema	Streefbeeld		

Uitwerking GD2: Op onze school hebben we een doorgaand onderwijsaanbod voor kinderen van 0 tot 12 jaar.		Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag	actief
Thema	Streefbeeld		
Gerelateerde verbeterpunten			

Uitwerking GD3: Op onze school leren kinderen ontwerpen in 3D en op diverse manieren programmeren.		Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag	actief
Thema	Streefbeeld		

Uitwerking GD4: Op onze school wordt ICT ingezet om het onderwijs in de kernvakken te personaliseren en de leerlingen sneller gericht feedback te geven.		Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag	actief
Thema	Streefbeeld		

Uitwerking GD5: Er is een totaalaanbod kinderopvang, onderwijs en buitenschoolse opvang op school		Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag	actief
Thema	Aandachtspunten Inleiding		

Uitwerking GD6: De organisatie heeft zich ontwikkeld tot een integraal kindcentrum		Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag	actief
Thema	Aandachtspunten Inleiding		
Betrokkenen (wie)	team en in bijzonder leerkrachten ob		
Plan periode	wk		

Uitwerking GD7: Wij hebben doorlopende leerlijnen voor muziek, handarbeid en tekenen		Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag	actief
Thema	Kunstzinnige vorming		
Betrokkenen (wie)	team		
Plan periode	wk		

Uitwerking GD8: De leerlingen hebben verantwoordelijkheid voor de organisatie van hun eigen leerproces die past bij hun ontwikkelingsniveau		Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag	actief
Thema	Actieve en zelfstandige leerhouding van de leerlingen		

Uitwerking GD9: Leerlingen helpen kinderen als die gepest worden		Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag	actief
Thema	Veiligheid		

Uitwerking GD10: De school implementeert Ouderbetrokkenheid 3.0		Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag	actief
Thema	Contacten met ouders		

Uitwerking KD1: De school voorziet in een breed aanbod in Techniek gericht op de verwerving van kennis, inzicht vaardigheden en houdingen (aanbod)		Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag	actief
Thema	Wetenschap en Technologie		
Uitwerking KD2: De leraren richten hun lokaal zoveel mogelijk prikkelarm in.		Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag	actief
Thema	Klassenmanagement		
Uitwerking KD3: De schoolleider legt periodiek klassenbezoeken af		Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag	actief
Thema	Professionele cultuur		
Uitwerking KD4: De frequentie van wederzijdse klasbezoeken is minimaal 3x p/jr		Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag	actief
Thema	Collegiale consultatie		

Te volgen scholing					Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag
Omschrijving	Wie	Wanneer	Aanbieder	Kosten	Frieda direct de opleiding Schoolleider Basisbekwaam gaan doen en is daarvoor geslaagd. Zij gaat nu door voor Schoolleider Vakbekwaam. Na de invoering van Engels in alle groepen, wilden enkele collega's hun kennis en vaardigheid op dit terrein vergroten. De heer Mudde is docent Engels in het VO en geeft de cursus "om niet" vanwege de familierelatie. Volgend cursusjaar wordt dit gecontinueerd. Ontwikkeling leerlijnen is er bij ingeschoten door verbouwingsdrukke en is (inclusief subsidie) doorgeschoven naar het volgend cursusjaar.
Engels spreekvaardigheid	Marianne, Sarian, Christine en Francien	2018-2019	Dhr Mudde	€ 100,=	
Ontwikkelen Leerlijnen muziek, tekenen en handarbeid	Team	2019-2020		Gesubsidieerd door samenwerking met CmK	
BHV-start	Evi Vree	september 2018			
BHV-vervolg	Bert, Jo en Angelique	voorjaar 2019			
Oriëntatie op Leiderschap	Frieda Tillema	2018-2019		€ 2.000,=	

Geplande zelfevaluaties				Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag
Omschrijving	Wie	Wanneer	Kosten	QuickScans en vragenlijsten zijn volgens planning uitgevoerd laten goede scores zien.
QuickScan etc. WMK	Team	maart-april 2019	Abonnement WMK	

Geplande vragenlijsten				Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag
Omschrijving	Wie	Wanneer	Kosten	
Veiligheid	Team, Ouders en Leerlingen	februari-maart 2019	Abonnement WMK	

Overige zaken		Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag
Huisvesting	Aanpassing schoolgebouw i.v.m. komst BSO en DGO	De school is deze winter verbouwd en per 1 april zijn Villa Keuvel (KDV) en Villa Parel (BSO) van start gegaan.
TSO-BSO	Bij komst BSO afstemmen met leiding omtrent regels etc.	De samenwerking verloopt prettig en pedagogisch zitten we op één lijn.
MR	Er zijn 5 vergaderingen gepland	De april-vergadering is vervallen wegens gebrek aan agendapunten.