

Vastgesteld in de GMR vergadering d.d. 10 februari 2020

Notulen GMR vergadering 28 november 2019 in het bestuurskantoor te Oud-Beijerland

Aanwezig:

Oudergeleding	: Ton de Koning (vz), Marjon Dekker, Lisette Schipper en Siebe Terband
Personeelsgeleding	: Esther Hijman, Jovanka de Jong en Corry van den Worm
Afwezig	: Wilma de Priëlle
Raad van Toezicht	: Frank Lems en John Nootenboom
Directeuren	: Margriet van Daal, Marco de Jong en Renate Vliet
CvB	: Bert Tuk
Controller	: Marco Noordhoek
Notulen	: Jantine Zilverschoon

1. Bespreking leden van de GMR onderling

Dit wordt niet genotuleerd.

2. Welkom en opening door Marjon Dekker

Marjon leest het verhaal 'Het intelligentste hondje van de wereld', dat haar dochter heeft geschreven.

3. Vaststellen agenda, toelichting door de voorzitter

De agenda wordt gevolgd.

4. Begroting 2020

Dit jaar heeft de GMR voor het eerst adviesrecht over de begroting. De Raad van Toezicht moet de begroting vaststellen, ook aan de directeuren wordt advies gevraagd. Reden waarom vertegenwoordigers vanuit deze geledingen vanavond aanwezig zijn op de vergadering van de GMR.

De begroting is niet sluitend. Aan de aanwezigen wordt advies gevraagd in keuzes die gemaakt moeten worden. Vanavond gaan we in gesprek met elkaar.

De GMR geeft aan dat zij graag tevoren de begroting hadden willen ontvangen, zodat zij zich hadden kunnen voorbereiden. Aangegeven wordt dat het bestuur het gesprek hierover belangrijk vindt en dat op deze manier iedereen dezelfde informatie krijgt.

Een lid van de GMR geeft aan dat hij een periode wil om erover na te denken en niet zomaar kan besluiten. Hem wordt gevraagd mee te praten en aan het eind van de avond zijn oordeel te vormen.

Marco Noordhoek neemt de posten door, waarvan die van Personeel en Materieel de grootste zijn.

Onder 'Overige loonkosten' vallen: Zorg (orthopedagogen), Passend Onderwijs (alle mensen die op dit geld zijn ingezet), Opleiden in de School (coördinator) en de medewerkers van de Kangoeroegroep.

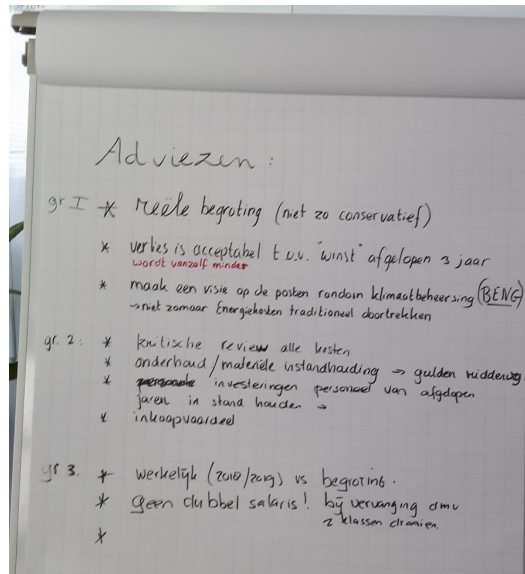
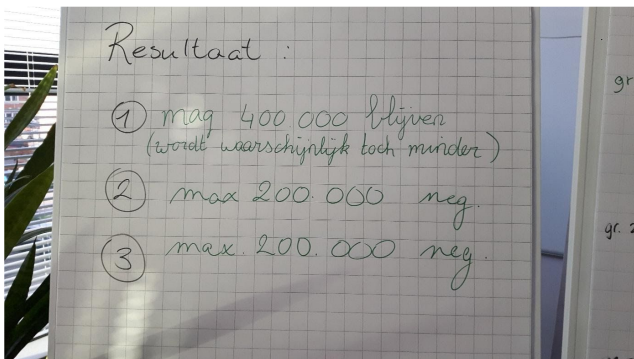
Onder 'Loonkosten personeel (NFOOP)' vallen: Conciërges en administratief ondersteuners

Overige personeelskosten: dit zijn kosten zoals die van de FG (Functionaris Gegevensbescherming) en voor juridische bijstand.

ICT Beheer: dit wordt nu door een extern bedrijf gedaan, waardoor de kosten onder ICT vallen en niet meer onder onze personeelskosten.

Door de digitalisering nemen de licentiekosten toe.

Er wordt een 2-tal vragen voorgelegd aan de aanwezigen, die daar in groepjes over spreken en advies uitbrengen:



Vragen: Welk bedrag aan (negatief) resultaat is acceptabel?

Groep 1: Mag €400.000 negatief blijven

Groep 2: Max €200.000 negatief

Groep 3: Max €200.000 negatief

Welke adviezen kan je geven ten aanzien van de concept begroting 2020?

1. Reële begroting maken (niet zo conservatief)
Verlies is acceptabel t.o.v. 'winst' afgelopen 3 jaar
Maak een analyse van kosten rondom klimaatbeheersing (BENG)
De gemeente wil investeren in duurzaamheid, ook van de schoolgebouwen. Dit blijkt door de gemeente niet betaald te kunnen worden. Dit geld moet bij de overheid vandaan komen.
2. Kritische review van alle kosten
Zorg voor stabiliteit in de personele exploitatie (niet te veel wisseling in personeel).
Zoek de 'oplossing' in de materiële exploitatie.
Kan de kaasschaaf nog worden gebruikt? Kijk naar inkoopcollectiviteiten (Sivon).
3. Werkelijk (2018/2019) is begroting.
Post Vervanging: hier zit nog veel in, deze kan wel naar beneden.
Geen dubbel salaris bij vervanging d.m.v. 2 klassen draaien.

Bert Tuk en Marco Noordhoek gaan met de uitkomsten aan de slag, fijn dat er deze avond serieus is nagedacht.

5. Notitie Werving en Selectie

Dit betreft de notitie van 29 mei 2019, die nu opnieuw aangeboden is en betrekking heeft op de periode tot aan de zomervakantie 2020. De GMR stemt hiermee in en geeft aan er wel voor te zorgen dat de kwaliteit van het personeel goed blijft.

Sollicitatiecommissie orthopedagoog

Ter sprake komt de e-mail die vandaag verzonden is met de vraag wie er vanuit de GMR aan de sollicitatiecommissie voor een orthopedagoog wil deelnemen. Na afloop van een zwangerschapsverlof en na invulling van een tijdelijke vacature, is er op bovenschools niveau een permanente vacature ontstaan voor orthopedagoog. Dit betreft ondersteuning op niveau 2 en werkzaamheden die ontstaan zijn door de parttime

detachering van onze Directeur Onderwijs & Identiteit aan het Samenwerkingsverband 28.04. De GMR geeft aan dat de destijds gevoerde procedure voor de tijdelijke vacature dermate zorgvuldig is gedaan, dat deze kandidaat ook in aanmerking komt voor deze permanente vacature. De procedure hoeft derhalve niet uitgevoerd te worden. Bert Tuk bedankt de GMR voor deze constructieve opstelling.

6. Vanuit de jaarplanner

Jaarverslag GMR

Dit wordt door Jovanka gedaan.

Jaarplan GMR

De wijzigingen zijn doorgevoerd, het kan op de website.

Overleg met Raad van Toezicht

Een afvaardiging vanuit de Raad van Toezicht is vanavond aanwezig.

Overleg met OPR

Zowel Jovanka als Lisette hebben zitting in de OPR, resp. vanuit de personeels- en de oudergeleding.

Cursus (G)MR leden

Aan de basistraining hebben 15 mensen deelgenomen, waaronder Lisette.

Er is een vervoltraining afgesproken. Jantine gaat deze training uitzetten onder de leden van de MR-en.

7. Concept notulen van 10 oktober 2019

Aanpassen: bovenste regel, het stukje tussen haakjes kan weg.

Na deze aanpassing worden de notulen vastgesteld. Er zijn geen vragen n.a.v. de notulen.

8. In- en uitgaande stukken en mededelingen

Geen.

9. Mededelingen voorzitter College van Bestuur

- Nieuwsflits DB 2019-11, deze is ter informatie.

10. Rondvraag

Lisette heeft deelgenomen aan de basiscursus en van daaruit heeft zij enkele vragen meegekregen van de andere deelnemers voor de GMR, deze vragen heeft zij al besproken met Jovanka en blijken niet nieuw te zijn.

- De MR-en hebben behoefte aan contact met de GMR en zouden graag zien dat elk van de GMR-leden een aantal scholen toegewezen krijgt, waarvoor deze het aanspreekpunt is.
Antw.: De MR is op schoolniveau, de GMR op stichtingsniveau. De MR kan een informatievraag over bovenschoolse zaken aan iemand van de GMR voorleggen.
- Er is zorg over leerkrachten die van school wisselen tijdens het schooljaar.
Antw.: hier is geen beleid op te maken. Het is een individueel recht. Het is zorgelijk, wel positief is dat mensen binnen CSG De Waard blijven.
- Natte gym: Er loopt een pilot in 's-Gravendeel. Als we stoppen met zwemmen moet er meer gym gegeven worden, hetgeen een capaciteittekort oplevert bij de gymzalen. Er is veel discussie over de kosten. We wachten de pilot af.

Siebe vraagt of het Participatiefonds is meegenomen in de begroting en of er rekening is gehouden met het SBP. Het antwoord is: Ja. Fijn dat in de begroting de realisatie 2018 en forecast 2019 opgenomen zijn, complimenten aan Marco Noordhoek.

De begroting zal worden aangepast n.a.v. de adviezen van vanavond. Deze zal dan aan de GMR worden toegezonden. De GMR kan via de mail vragen stellen en advies uitbrengen.

11. Sluiting

De voorzitter sluit de vergadering om 22.40 uur met dank voor ieders inbreng.