

Notulen GMR vergadering 10 oktober 2019 in het bestuurskantoor te Oud-Beijerland

Aanwezig:

Oudergeleding : Ton de Koning (vz), Lisette Schipper en Siebe Terband
Personeelsgeleding : Esther Hijman, Jovanka de Jong en Wilma de Priëlle
Afwezig : Marjon Dekker en Corry van den Worm
CvB : Bert Tuk
Notulen : Jantine Zilverschoon

1. Bespreking leden van de GMR onderling

Dit wordt niet genotuleerd.

2. Welkom en opening door Siebe Terband

Siebe leest de verhalen: De onmogelijke erfenis van de Arabier en Vertrouwen.

3. Vaststellen agenda, toelichting door de voorzitter

De agenda wordt gevolgd.

4. Directievoering Keuchenius, procedure

Bert Tuk vat de situatie samen: de directeur van CBS De Bron is langdurig ziek is. Marco de Jong gaat hier als interim directeur aan de slag. Hij stopt als directeur van CBS Keuchenius. Het team en de MR van deze school gaven aan voorstander te zijn van de benoeming van de huidige adjunct-directeur, Anke Ende, als directeur. Hiermee wordt afgeweken van de procedure. Vanuit de GMR wordt gevraagd of dit vaker voorkomt en of de procedures nog passen bij deze tijd. In het verleden is dit gebeurd op De Kriekenhof en De Regenboog ZB, met instemming van de GMR.

De GMR stemt in met het afwijken van de procedure bij de benoeming van Anke Ende als directeur op CBS Keuchenius.

- Vakantierooster 2020-2021

Er is contact opgenomen met de Willem van Oranje. Zij volgen het voorstel vanuit de commissie. De mei-vakantie is dan van 26 april t/m 7 mei 2021. Nadeel is dan dat de week na de mei-vakantie weer een halve week is i.v.m. hemelvaartsdag. De GMR geeft het advies het vakantierooster van het VO te volgen.

Het cyberlab

De notitie is ter informatie. Het betreft uitvoering van beleid (SBP), hierover heeft de GMR geen zeggenschap. De werkgroep heeft aangegeven dat zij een presentatie wil verzorgen voor de GMR.

De GMR heeft een aantal kritische vragen:

Het is een duur project, wat is de meerwaarde voor de kinderen?

Het is een ontwikkeling om modern toekomstgericht onderwijs te geven. Het betreft onderwijskundige vernieuwing, waarbij de manier van leren, onderzoekend leren, innovatief is. Gestart wordt met een pilot op De Vliet. Het wordt ingericht samen met het Wetenschapsknooppunt van de Erasmus Universiteit. Er is ook samenwerking met de Willem van Oranje. Bedoeling is dat ook de leerkrachten meegenomen worden in het onderzoekend leren. Er is hiervoor subsidie beschikbaar. Er is sprake van wisselwerking tussen het lokaal van de toekomst en de eigen school, waardoor alle kinderen er plezier van hebben.

Vooralsnog ziet de GMR er de meerwaarde niet van in. Zij willen meer informatie over de verdere visie en ontvangt graag het hele plan op papier, welke leerlingen nemen deel, hoe vaak, wat doen ze? Waarom is

er voor deze manier gekozen? Hoe zien we dit plan in het toekomstperspectief? Een lokaal op een bepaalde locatie? De GMR vindt het een te algemeen verhaal en wil graag inhoudelijke discussie. Bert Tuk geeft aan dat draagvlak binnen de organisatie van belang is. Het plan past in de ambitie bij betere aansluiting PO-VO. Verwachting is dat de kwaliteit van het onderwijs beter wordt. Het wordt ook besproken bij de Raad van Toezicht en Stichting Vermogensbeheer. Wilma de Priëlle zal haar vragen middels het document delen.

5. Vanuit de jaarplanner

Jaarverslag GMR

Dit is ter informatie. Komt volgende keer terug.

Jaarplan GMR

Communicatie met de achterban vindt plaats door de notulen op de website.

Aanpassen: GMR leden hebben zitting vanuit de ouders en de leerkrachten van CSG De Waard, zonder last of ruggespraak.

Rooster van aftreden: Wilma de Priëlle is aftredend en tekent bij.

Overleg met Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht neemt deel aan de GMR-vergadering van 28 november als de begroting wordt besproken. Ook zal er informeel contact zijn met de voorzitter van de Raad van Toezicht.

- Cursus (G)MR leden op 19 november 2019

Er zijn 12 aanmeldingen voor de basiscursus. Ook wordt er gekeken naar de mogelijkheid voor een verdiepingscursus.

6. Concept notulen van 20 juni 2019

De notulen worden ongewijzigd vastgesteld.

N.a.v. de notulen:

Hoe is het Waardnet te bereiken, waarop o.a. de beleidsplannen staan? Dit wordt nagevraagd bij Rose.

Blz. 2. ICT - stand van zaken voordracht. Het is niet gelukt om een goede kandidaat te vinden voor deze functie.

Aanstelling orthopedagoog: dit betreft een bovenschoolse functie. Omdat hier sprake is van een tijdelijk dienstverband is advies vanuit de GMR niet nodig.

OPR: Lisette gaat in de OPR en de MR-en worden hierover geïnformeerd.

7. In – en uitgaande stukken en mededelingen

- Procedure vacature Beeldcoach/begeleider

Er is geen voordracht, de procedure gaat opnieuw gestart worden. Gekeken wordt of het profiel aangepast moet worden. Lisette heeft namens de GMR deelgenomen aan de gesprekken met de kandidaten. Tip voor werving: geef de vacature door aan hogescholen en Intermediair.

8. Mededelingen voorzitter College van Bestuur

-Nieuwsflits DB 2019-10

Deze bevat veel informatie vanuit het InternNet.

Op het bestuurskantoor is Silvia Quevedo benoemd op de afdeling Personeelszaken.

Bert Tuk deelt aan de leden van de GMR het olijfboompje voor de Dag van de Leraar uit.

Het lerarentekort is nu ook bij ons voelbaar, er zijn onvervulde vacatures en de invalpool is leeg. Aan de directeurs is gevraagd na te denken over plan B, als er geen invallers meer zijn. Er zijn ook contacten met Flex. Er moet ook geïnvesteerd worden in het opleiden van mensen.

Wat doen wij aan actieve werving? Een aantal scholen doet dit d.m.v. een filmpje.

9. Rondvraag

Er is niets voor de rondvraag.

10. Sluiting

De voorzitter sluit de vergadering om 22.15 uur met dank voor ieders inbreng.