

# **VERSLAG INZAKE ANBI – 2019**



**STICHTING  
CHRISTELIJKE SCHOLENGROEP  
DE WAARD  
OUD-BEIJERLAND**

## Inhoud

1. Contactgegevens .....	3
2. Kernactiviteiten .....	4
2.1 Visie en Missie .....	4
2.2 Doelen .....	4
2.3 Werkwijze en strategie om beleidsdoelen te halen .....	5
2.4 Beleidsuitvoering.....	5
3. Personeel en bestuur .....	6
4. Verslag van uitgeoefende activiteiten.....	7
5. Geconsolideerde balans per 31 december 2019 na resultaatbestemming .....	8
6. Geconsolideerde staat van baten en lasten 2019 .....	9

## 1. Contactgegevens

Contactgegevens	
<b>Naam</b>	Stichting Christelijke Scholengroep De Waard
<b>Bestuursnummer</b>	41127
<b>Adres</b>	Maseratilaan 14, 3161 NA Oud-Beijerland
<b>Telefoon</b>	0186-621461
<b>Emailadres</b>	<a href="mailto:bestuur@csgdewaard.nl">bestuur@csgdewaard.nl</a>
<b>Internetsite</b>	<a href="http://www.csgdewaard.nl">www.csgdewaard.nl</a>

  

Contactpersoon	
<b>Naam</b>	M. (Marco) Noordhoek
<b>Functie</b>	Controller
<b>Emailadres</b>	<a href="mailto:m.noordhoek@csgdewaard.nl">m.noordhoek@csgdewaard.nl</a>

## 2. Kernactiviteiten

CSG De Waard stelt zich ten doel scholen voor protestants-christelijk onderwijs in stand te houden. De taak van de organisatie is de belangen te behartigen van deze bijzondere onderwijsvorm in de breedste zin van het woord. De activiteiten bestaan voornamelijk uit dienstverlening op het gebied van onderwijs. De scholen van de Stichting zijn ingericht voor het geven van:

- Basisonderwijs;
- Speciaal Basisonderwijs;
- Speciaal Onderwijs aan zeer moeilijk lerenden.

### 2.1 Visie en Missie

#### Visie

CSG De Waard gaat uit van de Bijbel als Woord van God en beoogt zich in al haar werkzaamheden te laten leiden door het evangelie van Jezus Christus. In ons onderwijs richten wij ons op:

- de levensbeschouwelijke identiteit,
- de onderwijskwaliteit en
- de kwaliteit van opvoeding en vorming.

Wij kennen aan deze drie elementen een gelijke waarde toe. Zie voor meer informatie ons visie-document op de website.

#### Missie

Onze scholen zijn open christelijke scholen en voor iedereen toegankelijk. Ze nemen een herkenbare plaats in binnen de Hoeksche Waard en onderscheiden zich door hun signatuur en kwaliteit. Onze missie luidt daarom: "**CSG De Waard: voor bijzonder goed onderwijs**".

### 2.2 Doelen

Onze doelen zijn vastgelegd in het [Strategisch Beleidsplan](#) "Leren op niveau" voor de periode van 2017-2021. Het "Leren op niveau" heeft een tweeledige betekenis. In de eerste plaats drukken we hiermee uit dat alle leerlingen op hun eigen niveau onderwijs volgen. Ons onderwijsaanbod sluit aan bij de mogelijkheden en leerbehoeften van de leerlingen. In de tweede plaats verwijst de titel naar de hoge kwaliteit van het onderwijsaanbod. Dat betekent dat we werken met moderne leermethoden en hulpmiddelen in goed geoutilleerde schoolgebouwen, maar vooral dat we zorgen voor uitstekend toegeruste, professionele leerkrachten die met passie voor de kinderen hun vak uitoefenen.

De Strategische Beleidsthema's van CSG De Waard voor de komende vier jaar komen voort uit onze visie en missie, een reflectie op veranderingen in de maatschappij in het algemeen en de Hoeksche Waard in het bijzonder en de actuele onderwijskundige inzichten:

1. Onderwijs op maat;
2. Leren in de 21<sup>ste</sup> eeuw;
3. Brede vorming;
4. Doorgaande ontwikkeling;
5. Christelijke identiteit.

## 2.3 Werkwijze en strategie om beleidsdoelen te halen

Er is een heldere scheiding tussen bestuurlijk opereren enerzijds en de dagelijkse leiding anderzijds. Wij volgen de Code Goed Bestuur en passen deze op één uitzondering na ook toe. De uitzondering betreft dat ouders van kinderen op onze scholen niet in de Raad van Toezicht mogen. Wij wijken hier bewust van af, omdat we vinden dat het juist extra betrokkenheid geeft. De Raad van Toezicht hanteert duidelijke kaders waarbinnen het College van Bestuur en het management kan opereren. Zij zijn ook verantwoordelijk voor de beleidsvoorbereiding, de beleidsuitvoering en de dagelijkse leiding.

Per schooljaar wordt er gewerkt met een jaarkalender met onderwerpen. Voor de meest cruciale processen wordt de stapsgewijze '*plan-do-check-act*'-systematiek gebruikt. Ook binnen de scholen wordt deze systematiek gebruikt om de gestelde doelen te bereiken.

## 2.4 Beleidsuitvoering

De Raad van Toezicht bepaalt de beleidskaders en formuleert de handelingsruimte van het College van Bestuur. Het College van Bestuur treedt op als bevoegd gezag en draagt de eindverantwoordelijkheid voor de gehele organisatie. Er is sprake van een two-tier model, waarbij de bestuurlijke bevoegdheden bij het College van Bestuur liggen en de toezichthoudende rol bij de Raad van Toezicht.

Bij de uitvoering van het beleid wordt het College van Bestuur ondersteund door het bovenschools MT en het bestuursbureau. De besluitvorming en uitvoering van het beleid geschiedt altijd in overleg met de scholen (Directieberaad) en de medezeggenschapsorganen (MR/GMR).

### 3. Personeel en bestuur

#### **Algemeen**

Het meest waardevolle kapitaal van een organisatie zijn de mensen die er werken. Onze mensen bepalen de kwaliteit van onze organisatie en de kwaliteit van het onderwijs. CSG De Waard is een grote werkgever met ongeveer 394 (2018: 366) personeelsleden. De werknemers werken op 18 locaties verspreid over de Hoeksche Waard en één locatie er buiten, te weten in Middelharnis. We streven er naar dat alle medewerkers de juiste competenties hebben en houden, zoals voorgeschreven in de wet Beroepen in het Onderwijs (BIO). Een goed personeelsbeleid is een essentiële voorwaarde om personeel met plezier te laten werken aan een optimale ontwikkeling van leerlingen. Door professionalisering, de mogelijkheid tot zelfontplooiing en mobiliteit wordt het personeel gestimuleerd om te werken aan de eigen ontwikkeling. In de gesprekkencyclus vindt afstemming plaats tussen de individuele ontwikkelingswensen en de organisatiedoelstellingen. Zorg en aandacht voor personeel speelt binnen het personeelsbeleid een belangrijke rol.

#### **Bestuurssamenstelling**

Het statutair bestuur wordt gevormd door de heer E. Tuk. Tevens is er sprake van een Raad van Toezicht. Voor details wordt verwezen naar het onderdeel "Over De Waard" op de website.

#### **Beloningsbeleid**

De collectieve arbeidsovereenkomst 2019/2020 voor het Primair Onderwijs wordt gevolgd.

#### 4. Verslag van uitgeoefende activiteiten

De in het tweede hoofdstuk omschreven kernactiviteiten zijn gedurende het kalenderjaar 2018 ten uitvoer gebracht en worden onze scholen dagelijks bezocht door circa 2.778 leerlingen (peildatum 1 oktober 2019).

Al onze scholen worden periodiek onderworpen aan inspectie onderzoeken en voldoen aan de hieraan te stellen voorwaarden.

Voor details over onze scholen verwijzen wij u graag naar: [www.scholenopdekaart.nl](http://www.scholenopdekaart.nl)

## 5. Geconsolideerde balans per 31 december 2019 na resultaatbestemming

		31-12-2019		31-12-2018	
		€	€	€	€
<b>ACTIVA</b>					
Vaste activa					
Materiële vaste activa	1.1	3.351.663		2.311.411	
Financiële vaste activa	1.3	30.000		60.000	
Vaste activa, totaal			<b>3.381.663</b>		<b>2.371.411</b>
Vlottende activa					
Vorderingen	1.5	1.334.421		1.568.275	
Liquide middelen	1.7	6.534.469		2.958.171	
Vlottende activa, totaal			<b>7.868.890</b>		<b>4.526.446</b>
Activa, totaal			<b>11.250.553</b>		<b>6.897.857</b>
<b>PASSIVA</b>					
Eigen vermogen	2.1	3.859.462		3.961.732	
Voorzieningen	2.2	1.110.866		880.139	
Langlopende schulden	2.3	4.220.536		29.710	-
Kortlopende schulden	2.4	2.059.689		2.026.276	
Passiva, totaal			<b>11.250.553</b>		<b>6.897.857</b>



## 6. Geconsolideerde staat van baten en lasten 2019

	Realisatie 2019 €	Begroting 2019 €	Realisatie 2018 €
<b>Baten</b>			
Rijksbijdragen	19.575.862	18.658.984	18.418.529
Overheidsbijdragen en -subsidies overige overheden	43.210	57.000	99.479
Overige baten	324.070	209.000	229.556
<b>Totaal baten</b>	<b>19.943.142</b>	<b>18.924.984</b>	<b>18.747.564</b>
<b>Lasten</b>			
Personeelslasten	16.743.084	16.254.684	15.857.057
Afschrijvingen	429.800	413.000	337.882
Huisvestingslasten	1.779.577	1.353.500	1.384.401
Overige lasten	1.091.627	996.000	1.091.333
<b>Totaal lasten</b>	<b>20.044.088</b>	<b>19.017.184</b>	<b>18.670.673</b>
<b>Saldo baten en lasten</b>	<b>-100.946</b>	<b>-92.200</b>	<b>76.891</b>
<b>Financiële baten en lasten</b>	<b>-1.324</b>	<b>-800</b>	<b>347</b>
<b>Resultaat</b>	<b>-102.270</b>	<b>-93.000</b>	<b>77.238</b>
<b>Resultaat deelnemingen</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-25.088</b>
<b>Nettoresultaat</b>	<b>-102.270</b>	<b>-93.000</b>	<b>52.150</b>