

Notulen

MR vergadering Sabina van Egmondschool



Vergadering MR 08-11-2018

Vergadering	MR
Plaats	Sportlaan 1b
Tijd	Tijd:19:30-22:00 Dhr vd Veeken vanaf 20.00 uur aanwezig.
Bijzonderheden	
Voorzitter	dhr Eeltink
Notulen	mevr. Combrink (tevens opening)
Aanwezig	dhr vd Veeken, dhr Eeltink, mevr Combrink, mevr Gaillard, dhr Zwijnenburg, mevr Van Loo, mevr Van Bennekom, mevr Naaktgeboren

The logo for 'Sabina van Egmond' features a stylized sun with rays in yellow and orange. Below the sun are three human figures in blue, green, and red, with their arms raised. Below the figures, the text 'Sabina van Egmond' is written in a purple, cursive font, and 'Christelijke Basisschool' is written in a smaller, grey, sans-serif font below it.

TK: Ter kennisgeving

O: Overleg

BS: Brainstormen

B: Besluit

M: Mededeling

KV: Korte vraag

IN: Instemming

INP: Instemming Personeel

A: Actie

Tijd	Agendapunt	doel	door:
1.	Opening	TK	mevr. Combrink
2.	Vaststelling Agenda	B	dhr Eeltink
3.	<p>Notulen en actielijst vorige agenda</p> <ul style="list-style-type: none">- onderzoek of aantal leden MR wettelijk is vastgesteld en/of duidelijkheid omtrent wel of geen nieuw vierde personeelslid van de MR (mevr Naaktgeboren, mevr Van Loo) <i>Uitgezocht door mevr Van Loo. Wettelijk bestaat de MR minimaal uit 4 personen, gelijkelijk verdeeld over OMR en PMR. Met 6 leden voldoen we dus ook aan de wettelijke eisen.</i>- <i>Bij stemming zullen de 4 leden van de OMR 3 stemmen uitbrengen, zodat de verdeling OMR en PMR in evenwicht is.</i>- Controle jaarverslag, kasboek en begroting AC en TSO (dhr Zwijnenburg, dhr Eeltink) <i>Gedaan voor AC op 17 oktober 2018.</i> <i>Vragen zullen vandaag in de vergadering beantwoord worden door mevr Blijleven.</i> <i>Voor controle financiën TSO moet de MR de map nog overhandigd krijgen.</i>- Contact klankbordgroep (mevr Gaillard)	O	dhr Eeltink

	<p><i>Er is geprobeerd contact te krijgen door mevr Gaillard, helaas is er niet gereageerd op haar mail. Dhr Eeltink gaat na wie de mailbox van de klankbord beheert en hoe zij in contact kan komen.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - onderzoek 'alternatieven' bibliotheek op school / manieren om het leesplezier bij de kinderen te vergroten. (dhr Van der Veeken) <p><i>Dhr Van der Veeken geeft aan dat de kosten toch te hoog zullen worden. Voorlopig blijft het bij klassikaal lenen bij de plaatselijke bibliotheek.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Plan van aanpak voor informeren ouders omtrent innovatie en heterogene groepen. (dhr Van der Veeken) <p><i>Zie betreffende agendapunt.</i></p>		
4.	<p>Ingekomen stukken <i>Geen</i></p>	TK	mevr Naaktgeboren
5	<p>Financiën AC en TSO 17/18 AC</p> <p><i>Dhr Eeltink en Dhr Zwijnenburg hebben de stukken bekeken en willen graag een verandervoorstel doen omtrent de financiën van de AC.</i></p> <p><i>Mw. Blijleven sluit aan vanuit de AC. De spaarrekening komt ter sprake. Er zijn de afgelopen jaren meerdere acties geweest waarbij geld voor de schoolpleinen is ingezameld. Dit is tot op heden steeds apart gezet. Dhr Eeltink en dhr Zwijnenburg stellen voor dit spaarbedrag niet langer apart te zetten, maar in overleg met dhr v/d Veeken te gaan besteden aan de pleinen, aangezien ouderbijdragen en opbrengsten van acties niet zijn bedoeld om te sparen. De verdere</i></p>	IN	dhr Eeltink

	<p><i>inkomsten en uitgaven van de AC komen overeen met elkaar.</i></p> <p><i>Dhr Eeltink oppert dat de bonnen in het vervolg wellicht kunnen worden ingescand en toegevoegd aan het digitale overzicht. Mw Blijleven gaat dit proberen.</i></p> <p><i>Ze vraagt zich af waar de boekhouding van vorig schooljaar bewaard moet worden en zal dit navragen bij dhr Van der Veeken.</i></p> <p><i>Het getekende document zal door mevr. Naaktgeboren naar CSG de Waard gestuurd worden, wanneer dhr Zwijnenburg ook voor akkoord heeft getekend.</i></p> <p><i>TSO</i></p> <p><i>De stukken zijn nog niet gecontroleerd. Wel is bekend dat er nog een bedrag op de rekening staat wat gebruikt zou kunnen worden voor de VOG's. De stichting geeft aan dat dit mogelijk vergoed zal gaan worden. Dit wordt uitgezocht. Ook is er nog een bedrag wat gereserveerd is voor buitenspeelmateriaal.</i></p>		
6.	<p><i>Mededelingen directie</i></p> <p><i>Aanpassingen schoolpleinen:</i></p> <p><i>Dhr. Van der Veeken geeft aan dat er een aantal aanpassingen zijn en worden uitgevoerd op het plein van de locatie Poortwijk. De zandbak is vergroot. Er is beplanting aangebracht. Er komen nog schaduwdoeken en bomen. Ook is er een extra pannakooi geplaatst. Voor de locatie Sportlaan zijn er concrete plannen om de groenstrook uit te breiden, door de fietsen te verplaatsen. Daarbij is het plan om verschillende natuurelementen toe te voegen waarmee de kinderen kunnen spelen. Dhr. Van der Veeken is overleg om voldoende financiële middelen beschikbaar te maken. Dhr Eeltink kaart de spaarrekening aan als middel om de aanpassingen aan de schoolpleinen te bekostigen.</i></p>	TK	dhr vd Veeken

Op de Sportlaan zal rondom de zandbak een natuurlijk afscheiding komen die door Kivido wordt betaald.

Kinder MR:

Dhr. Van der Veeken geeft aan dat hij erg blij is met de Kinder-MR. De vergadering wordt in sommige klassen goed voorbereid en hierdoor krijgen de kinderen echt een stem.

Studiedag:

Dhr. Van der Veeken geeft aan dat het team op de studiedag van 9 november concreet gaat bedenken op welke manier zij de kinderen en ouders gaan informeren en betrekken bij het werken met heterogene groepen voor schooljaar 2019/2020. De verwachting is dat er in januari een informatieavond komt voor de ouders. Dit zal niet alleen gaan over heterogene groepen. Het zal bijvoorbeeld ook gaan over het ouderportaal van Parnassys. Op de studiedag zal met het team uitgebreid stil worden gestaan bij heterogene groepen, zodat iedereen duidelijk heeft wat dit nu precies gaat inhouden.

Dhr v/d Veeken zal in de communicatie richting ouders het voortouw nemen, om zoveel mogelijk ruis te voorkomen.

Dhr Zwijnenburg heeft een presentatie op een school in Rotterdam bijgewoond over heterogene groepen Hij adviseert Dhr. v/d Veeken contact op te nemen om ervaringen te kunnen delen.

Dhr Eeltink adviseert om ook de nadelen van de innovatie te benoemen.

Griepgolf:

Dhr. Van der Veeken geeft aan dat hij een plan aan het maken is om alle mogelijkheden te benutten op het moment dat er een griepgolf zou komen. Op dit moment zijn er weinig invalleurkrachten beschikbaar. Tot nu toe is het wel gelukt om groepen te vervangen. Helaas hebben hierdoor de leerlingen wel veel verschillende juffen. Op CSG De Waard niveau

	<p><i>worden er allerlei initiatieven genomen om zoveel mogelijk invallers te mobiliseren.</i></p> <p>CAO:</p> <p><i>Dhr. Van der Veecken geeft aan dat hij bezig is met de CAO gesprekken met de leerkrachten. Hij is zeer tevreden over de wijze waarop de PMR mee heeft gedacht met het komen tot de afspraken voor dit schooljaar. Dhr. Van der Veecken geeft aan dat de nieuwe CAO, die in maart 2019 ingaat, zorgt voor meer aansluitmogelijkheden op schoolniveau. Op dit moment zijn de directeuren van CSG De Waard bezig om uit te zoeken op welke manier zij het beste het gesprek op schoolniveau kunnen voeren.</i></p> <p>Communicatie ouders:</p> <p><i>Dhr. Van der Veecken geeft aan dat de eerste stap is gemaakt om over te gaan op het werken met de website/ app. Ouders krijgen nu een weekmail van de school en kunnen op de website/ app alle berichten lezen. Over een aantal weken stopt de weekmail. Voor ouders die niet de beschikking hebben over de website/ app wordt er door de leerkrachten gezocht naar een passende oplossing. De leerkrachten blijven nog e-mailen naar de ouders totdat ook door hen de overstap naar de app website/app wordt gemaakt. Ook wordt er gekeken naar hoe niet-Nederlands sprekende ouders op de hoogte gehouden kunnen worden.</i></p>		
7.	<p>Acties n.a.v. schoolplan</p> <p><i>Het schoolplan is een 4 jarenplan. Elk jaar zal dit bijgesteld worden. Het schoolplan moet in mei ingeleverd zijn bij de Waard. Dhr vd Veecken is aan het plan begonnen.</i></p>	TK	dhr vd Veecken
8.	Onderwijs innovatie	IN	dhr vd Veecken

Dhr. Van der Veeke informeert de MR over de voortgang van de onderwijsinnovatie. Tot nu toe zijn de volgende veranderingen doorgevoerd:

- De ouders zijn geïnformeerd op de bevrogen informatieavond van 9 november 2017*
- De kinderen werken samen met hun leerkracht(en) aan een groepsmissie*
- De kinderen werken op de leerpleinen*
- De kinderen hebben werkbakken*
- De kinderen krijgen structureel kooklessen*
- De kinderen organiseren hun werk met een schoolbrede weekplanning*
- De kinderen van groep 5 t/m 8 verwerken digitaal*
- De kleuters spelen in een steeds meer rijke leeromgeving. (Er is veel te doen/te voelen binnen en buiten de groep.)*
- De kinderen volgen begrijpend lezen lessen op niveau*
- De leerkrachten overleggen structureel in de units*
- De leerkrachten hebben een besluit om schooljaar 2019 - 2020 te gaan werken met heterogengroepen.*

Dit schooljaar staan de volgende onderwerpen op het programma.

Voor de kleuters:

- De kleuters werken in een rijke leeromgeving*
- De kleuters werken met een weekplanning door gebruik te maken van het planbord en de planstrook*
- De kleuters werken samen met hun juffen aan een groepsmissie op een manier die bij hun past.*
- De kleuters werken met Ipads*

Voor de groepen 3 t/m 8:

- De leerlingen werken met een weekplanning: ze hebben hun werk af en tijd gehad voor de plannen keuzetaken*
- De leerlingen werken samen met hun leerkracht(en) aan een groepsmissie*
- De leerlingen krijgen instructies in een groep die het beste bij hun onderwijsbehoefte past.*
- De leerlingen kiezen waar ze gaan werken: in de klas of op het leerplein*

	<p>- De leerlingen weten wat ze moeten doen als ze een vraag hebben</p> <p>- De leerlingen zijn aan het einde van de dag moe</p> <p>- De leerlingen werken probleemloos met hun chromebook.</p> <p>Voor de groepen 3 en 4 is er nog een specifiek doel:</p> <p>- De leerkrachten hebben een stappenplan ontwikkeld om een gegronde afweging te kunnen maken voor het wel of niet werken met heterogene groepen.</p>		
9.	<p>Werkdruk</p> <p><i>In oktober is er een bovenschoolse RI&E scan afgenomen. Hierin komt naar voren dat er nog steeds werkdruk ervaren wordt.</i></p> <p><i>De pauzes en inzet van onderwijsassistenten (voor zover niet ingezet in het kader van passend onderwijs) hebben wel tot verlichting geleid.</i></p>	TK	dhr vd Veeken
10.	<p>Jaarverslag school 17/18</p> <p><i>Wordt doorgeschoven naar volgende vergadering</i></p>	TK	dhr vd Veeken
11.	<p>Onderhoud gebouw</p> <p><i>Er is een plan voor 15 jaar gemaakt, waarin in per school 1 keer een grote verbouwing wordt gedaan. In 2020 is de Sabina van Egmond aan de beurt. Dhr v/d Veeken hoopt dit eerder te kunnen plannen en te kunnen laten samenvallen met de komst van nieuw meubilair.</i></p>	TK/A dvie s	dhr vd Veeken
12.	<p>Evaluatie schooljaarplan</p> <p><i>Wordt doorgeschoven naar volgende vergadering</i></p>	TK	dhr vd Veeken
13.	<p>Mededelingen GMR</p> <p>Geen</p>	TK	mevr Naaktgeboren
14.	<p>Opening wel/niet bij vergadering</p> <p><i>Besloten wordt dat een ieder voor zich hier invulling aan mag geven.</i></p>	B	allen

15.	<p>Nieuwsbrief</p> <p><i>Goed om vanuit de OMR ouders zo nu en dan te informeren over wat er in de MR besproken is. Dhr Eeltink zal een opzet maken hiervoor.</i></p>	O	dhr Eeltink
16.	<p>TSO</p> <p><i>Dhr. Van der Veeke heeft in de week van 29 oktober overleg gehad met de TSO-coördinatoren. Tijdens dit overleg is de huidige werkwijze vanuit de indrukken van de aanwezigen geëvalueerd. De TSO-coördinatoren geven aan dat de ouders de invullijsten goed invullen. Op de locatie Poortwijk zijn er voor het hele jaar nog maar een paar plekje open. Op de locatie Sportlaan zijn er nog meer open plekken. Dit komt met name omdat ouders van de groepen zes t/m acht nog niet allemaal hebben ingevuld. De TSO-coördinatoren en dhr. Van der Veeke hebben een stappenplan afgesproken om de ouders die nog niet hebben gereageerd te benaderen. Hierbij is het uitgangspunt om te informeren en belangen uit te wisselen. De verwachting is dat ook de lege plekken aan de Sportlaan opgevuld gaan worden. Dhr. Van der Veeke heeft aan dat hij ziet dat de leerkrachten nu echt pauze hebben. Dit vinden zij erg fijn. De leerkrachten op de locatie Poortwijk hebben in vergelijking met andere jaren wat minder pauze. Dit komt omdat de werkwijze op beide locaties nu gelijk is. Dit vinden de collega's wat minder fijn. Dhr. Van der Veeke geeft aan dat in de komende periode van kou en neerslag het voor kan komen dat de kinderen niet buiten kunnen, Dit vraagt een aanpassing van de werkwijze. Dhr. Van der Veeke heeft de units hiervoor een aantal handvatten gegeven. Binnen iedere unit worden aanpassingen gemaakt zodra het weer het niet toelaat om naar buiten te gaan. De TSO-coördinatoren en dhr. Van der Veeke zijn zeer tevreden over hoe de TSO nu verloopt.</i></p>		

17.	Rondvraag <i>Geen vragen</i>	O	dhr Eeltink
	<p><i>actiepunten:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>Dhr Eeltink en dhr Zwijnenburg nemen contact op met Antoinette vd Laan voor de financiën van de TSO.</i> - <i>Dhr Eeltink neemt contact op met klankbordgroep en vraagt na wie het mailadres beheert.</i> - <i>Dhr Eeltink kijkt mee naar wijze waarop financiën vanuit AC anders kunnen worden bijgehouden.</i> - <i>Mevr Naaktgeboren zorgt dat de stukken inzake controle financiën AC en TSO bij CSG De Waard komen.</i> - <i>Dhr v/d Veeken zorgt voor volgende vergadering voor jaarverslag 17/18 en jaarplan 18/19.</i> 		