

Notulen MR vergadering

Datum: 180920

Plaats: personeelskamer Zilvermeeuw

Tijd: 19.15-21.15

Marco aanwezig van 19.15-19.45

Aanwezig: Anne, Renée, Frank, Kirsten, Cynthia, Marco en Arjen

Voorzitter: Renée

Notulist: Arjen

### **Opening**

Renée opent de vergadering en heet de nieuwe leden welkom.

### **Nieuwe MR leden**

We doen een voorstelrondje.

### **Marco sluit aan om 19.15**

#### **Punten vanuit directie:**

Marco geeft aan dat een belangrijk aandachtspunt is dat de teamsamenstelling veranderd is en wat dit doet met De Hoeksteen. Daarnaast hebben we als team doelen gesteld, die we willen realiseren.

Ook heeft het team te maken met een aantal zwangerschapsverloven. Vervanging is rond, en wat nog niet rond is, is de directie mee bezig. Er zijn een aantal collega's die binnen het team meer willen werken, wat mogelijkheden tot intern oplossen met zich meebrengt.

Arjen geeft aan dat het stukje teambuilding belangrijk is. Marco deelt die mening, en er is ruimte en budget voor. In ieder geval Arjen en Renée willen zich daar over gaan buigen.

Renée benoemt dat de studiedag waar we mee gestart zijn heel goed was, en die mening delen Arjen en Anne.

Marco wil meedenken over onze focuspunten en biedt aan tot dat punt te blijven.

Cynthia vraagt Marco of er reactie is gekomen op de factuur met het nieuwe bedrag voor TSO en ouderbijdrage. Marco heeft twee reacties gehad, waarvan één met zorgen over het hoge bedrag. Cynthia heeft gemerkt dat er tussen ouders wel over gepraat wordt.

Marco benoemt dat de personeelsgeleding van de MR 35 uur krijgt. Mocht dit jaar blijken dat dit aantal uren te weinig is kunnen we dit aangeven.

### **Notulen 02 juli 2018**

Het SOP is een eerste belangrijk punt. We gaan dit document allemaal doornemen.

Kirsten vraagt zich af of dit een document is wat voor ouders openbaar wordt. Dit is het geval.

De verkeerssituatie rondom school is nog steeds een aandachtspunt. Cynthia gaat uitzoeken hoe het ervoor staat.

De notulen worden verder goedgekeurd.

**Binnengekomen post/mail**

We hebben een mail gehad over cursussen MR en GMR. Ook is het mogelijk om op een bepaald vlak hulp in te roepen, wat uiteraard kosten met zich meebrengt en dus goed bekeken moet worden. Er is een budget van een 113 euro beschikbaar, maar Marco denkt dat het meer moet zijn.

We geven ons op voor de basistraining en de verdiepingstraining. Misschien splitsen we ons op, dat wordt nog besproken.

**Focuspunten (verdeling taken)**

**Openstelling Parnassys, ouderportaal. De school is bezig met een app.**

**Personele zaken****Budget MR (cursussen)**

Wij willen allemaal naar de basiscursus.

**Huishoudelijk reglement****Behoud personeel****Besteding Passend Onderwijsgelden / werkdrukverlaging****Communicatie richting ouders****Nieuwe manier van werken (groepsdoorbrekend)****Huishoudelijk reglement MR doornemen en aanvullen/aanpassen (zie vorige notulen)**

Er is een MR-reglement en volgens Marco kan het niet zomaar aangepast worden. Kirsten gaat dit uitzoeken.

Wij denken dat dit ook aan bod komt tijdens de cursus, zodat we meer handvatten hebben.

**SOP (zie vorige notulen)**

Arjen heeft een opzet gemaakt, en dit document wordt leidraad voor ons allemaal om kritisch naar dit stuk te kijken. Anne vraagt Marco voor wanneer hij onze op- en aanmerkingen wil hebben, zodat het SOP definitief gemaakt kan worden.

**Jaarverslag en jaarplan**

Er moet een jaarverslag gemaakt worden over het vorige schooljaar. Renée en Cynthia gaan dit maken.

Het jaarplan zal in samenspraak met Marco gemaakt worden, met als leidraad onze focuspunten.

**Vergaderdata plannen**

We nodigen Marco voortaan vanaf 19.45u uit, zodat we eerst onderling kunnen vergaderen en daarna de punten die Marco inbracht kunnen bespreken.

**Eerstvolgende twee vergaderdata:**

29 november

17 januari

We plannen telkens twee data vooruit.

### **Rondvraag**

Cynthia vraagt Frank of hij de kascommissie wil zijn voor de TSO en de OR. Dat wil hij.

### **Afsluiting**

Renée sluit de vergadering om 20.50u.

### **Actiepunten**

#### **Allen:**

SOP bekijken en op- en aanmerkingen in het gedeelde document zetten.

#### Arjen

Nadenken over teambuilding

#### Renée

Nadenken over teambuilding

Basiscursus MR aanmelden

Maakt met Cynthia het jaarverslag

#### Anne

Anne vraagt Marco wanneer hij wil dat we het SOP bekeken hebben. **Vóór MR2**

#### Frank

Kascommissie OR en TSO

#### Cynthia

Gaat achter het verkeersprobleem aan.

Maakt met Renée het jaarverslag

#### Kirsten

Kirsten zoekt uit of de reglementen inderdaad niet aangepast kunnen/mogen worden.

**Antwoord Kirsten:** Er is een Medezeggenschapsreglement en een Huishoudelijk reglement voor de MR. zie artikel 3.2 van het Statuut Medezeggenschap met toelichting Christelijk Scholengroep de Waard versie oktober 2014 (het "**Statuut**"). Het Statuut is hoofdzakelijk van toepassing op de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (de "**GMR**").

(<https://csgdewaard.nl/mediabeheer/2017-2018/csgdewaard/GMR/Vergaderdocumenten/Algemeen/2017-11-061501.141031%20-%20Statuut%20Medezeggenschapsraad%20Christelijke%20Scholengroep%20de%20Waarddef.pdf>).

De MR is verantwoordelijk voor het opstellen van een Medezeggenschapsreglement en een Huishoudelijk Reglement. Zie ook artikel 3.2 sub 3 en sub 6 van het Statuut.

In het algemeen geldt dat je in reglementen mag afwijken van bepaalde onderdelen, maar dat de bepalingen op essentiële punten dan niet strijdig mogen zijn met overige toepasselijke wetgeving en reglementen.

In ons geval gaat het dan over de reglementen van de GMR en de Wet medezeggenschap op scholen waar we rekening mee moeten houden. Vaak mag je wel aanvullingen maken, maar mag je niet ten nadele afwijken. Bijvoorbeeld: als je minimaal 6 keer per jaar moet vergaderen, dan mag je niet afspreken om minder te vergaderen. Of als het Statuut vermeldt dat je minimaal 4 leden moet hebben, dan mag je niet een minder aantal afspreken. Vrij logisch allemaal. Op heel veel andere (minder essentiële) punten of als de GMR/wet er niets

over geregeld heeft, is er wel ruimte om de reglementen aan te passen.

Voorlopig is mijn conclusie dat de MR het Huishoudelijk Reglement en Medezeggenschapsreglement mag aanpassen naar eigen inzicht en met inachtneming van de toepasselijke regels.

Het Medezeggenschapsreglement heb ik overigens nog niet gezien (en kon ik ook niet vinden op website/mapje google drive. Heeft iemand dit beschikbaar?). Voor de zekerheid kunnen we mijn bevindingen voorleggen tijdens de cursus MR.