

Agenda MR-vergadering maandag 4 maart 2019

Aanwezig: Jeroen, Niels, Nicole, Wilco, Marcelle, Karen, Willy, Renate en Sandra

1. Welkom

Niels heet iedereen welkom.

2. Vorige notulen (zie notulen 12 november 2018)

De notulen worden goedgekeurd. De trendanalyse van cito januari 2019 komt als punt op de volgende vergadering.

3. Rooster aftreden MR-leden

Jeroen, Niels en Karen treden af. Er komt een oproep voor de ouders om de MR te komen versterken. Bij meer dan twee ouders moeten er verkiezingen gehouden worden. Willy en Nicole schrijven een stukje voor in de nieuwsbrief over de MR en de oproep wordt hier ingezet.

Er moet nog besproken wie van de oudergeleding voorzitter wordt en wie er in de werkgroep identiteit gaat.

4. Mededelingen directie

- het schoolplein

Onze gemeente is gefuseerd. Wie is waarvoor verantwoordelijk? Het is allemaal nog niet zo duidelijk. Voor de voorjaarsvakantie is er een gesprek geweest met iemand van de gemeente. Het schoolplein zou voor de fusie geregeld zijn maar dat blijkt nu niet zo te zijn.

Renate hoopt deze week bericht te krijgen. We hopen nog steeds dat er met de meivakantie begonnen kan worden aan het schoolplein.

5. Hoe gaan we om met grensoverschrijdend gedrag van ouders?

Een ouder mag alles zeggen maar wel op een respectvolle manier. Via mail, via Renate of de groepsapp worden er onrespectvolle uitingen gedaan. Het gaat meestal om verbaal agressieve uitingen.

Het begint met het thuis opvoeden. Iedereen wil het beste voor het kind.

Er komen steeds meer conflictsituaties. Dit willen we niet. Daar is iedereen het mee eens. De vraag is hoe gaan we hiermee om?

We bedenken met elkaar een aantal opties:

- een aparte nieuwsbrief over dit onderwerp maken
- kijken of er trainingen zijn over grensoverschrijdend gedrag van ouders
- navragen bij Erwin van Heusden wat we kunnen doen
- aansluiten bij de campagne van Sire #Doeslief

We gaan hiermee aan de slag.

6. RI en E

De ventilatie is niet goed. De gemeente en het bestuur zijn nu in onderhandeling hierover.

Deze RI en E gaat over het welzijn van het personeel. We schuiven deze punten door naar de volgende vergadering.

7. Formatie, werkdrukverlaging en passend onderwijs

Het aantal geboorten daalt nog steeds. Ouders kiezen ook niet meer automatisch voor christelijk onderwijs net als vroeger. De Bouwsteen en de Schelf zijn beide goede scholen. De Bouwsteen krijgt er een paar meer dan de Schelf.

Volgend schooljaar gaat Anke met pensioen. Het samenwerkingsverband gaat de passend onderwijsgelden vrijgeven. Hierdoor kunnen we met dezelfde mensen blijven werken en hoeft er niemand weg.

Het bedrag van het passend onderwijs is verhoogd van 200 naar 300 euro per leerling.

Als we kijken naar de begroting bij preventieve of remedial teaching staat er een bedrag van 75.000 euro. Dit zou gesplitst moeten worden in 50.000 en 25.000 euro.

Het totaalbedrag staat op ruim 114.000 euro. Dit komt omdat we de 14.000 euro die we vorig jaar over hadden mochten we meenemen daarom is het bedrag nu 114.000 euro.

Dit is het voorstel hoe we de middelen van passend onderwijs gaan verdelen. De personeelsgeleding stemt hiermee in.

8. Begroting, ter informatie

Met de personeelspot worden de uitgaven van koffie en thee bedoeld.

Het valt op dat het bedrag van de nascholing slinkt terwijl toekomstgericht onderwijs juist veel van ons vraagt.

De licentiekosten zijn verhoogd omdat we meer digitaal zijn gaan werken.

De getallen in deze lijst zijn alleen begrotingen en geen werkelijke getallen.

9. Financieel jaarverslag, ter informatie

Er is alleen een conceptversie. Dit punt komt de volgende vergadering op de agenda.

10. TSO

Niels heeft de kas gecontroleerd. In Puttershoek hebben ze al een goed werkend systeem. Als je al snel overgaat naar een continuooster moet je dit niet doen. Niels neemt contact op met de overblijf om te checken of we over kunnen gaan naar een nieuw systeem.

11. Voortgang andere schooltijden

Het kwartier wordt nog wel gemist maar we zijn er nu aan gewend. De werkdagen zonder kinderen werden als fijn ervaren. Als de kinderen in de middag moeten zwemmen en gymmen is de tijd wel kort.

12. Eigen functioneren MR

Het is fijn als we goed voorbereid zijn voor een vergadering.

13. Rondvraag

Er zijn geen vragen.

Actiepunten	wie	wanneer	afgerond
stukje MR nieuwsbrief	Willy en Nicole	maart	
opties bekijken grensoverschrijdend gedrag van ouders	Renate/team	mei	
contact met overblijf over registratiesysteem	Niels	mei	
notulen maart op de website zetten	Sandra	maart	