

Notulen MR-vergadering maandag 24 juni 2019

Aanwezig: Niels, Willy, Renate, Nicole, Patricia, Cynthia, Marcelle, Wilko, Jeroen, Karen en Sandra.

1. Welkom

Niels heet iedereen welkom met name Patricia en Cynthia, Zij stellen zich voor. De anderen stellen zich voor aan Patricia en Cynthia.

2. Vorige notulen (zie notulen 27 mei 2019)

punt 13. Het stukje over de kindercoach wordt aangepast.

actiepunten:

- grensoverschrijdend gedrag. Daar gaan we bij de start van het nieuwe schooljaar mee beginnen.
- WIS collect. WIS collect wordt ook in het nieuwe schooljaar gestart.
- evaluatie schooltijden. Er heeft een stukje over de schooltijden in de nieuwsbrief gestaan.

3. Mededelingen directie

- schoolzwemmen

Het schoolzwemmen gaat door. We gaan een pilot draaien. De kinderen van groep 4 gaan elke week naar zwemles. De groepen 5 t/m 8 gaan een keer per maand naar zwemles. De andere keren hebben zij gymles.

- schoolplein

Op 9 juli komt de raad bij elkaar. Op 10 juli staat de aannemer op het plein. De toestellen zijn besteld.

Er zal wel enige overlast komen. Er zullen dan stukken van het plein afgezet worden. Voor de rest zal de overlast meevallen omdat het plaatsen van de toestellen in de zomervakantie zal gebeuren. Het nadeel daarvan is dat het een openbaar plein is en er die tijd dan geen toezicht is.

- scholenbezoeken

We hebben met het hele team verschillende scholen bezocht. Het doel daarvan is dat we het onderwijs anders gaan organiseren. We hebben heterogenen groepen. Hoe gaan we daarmee werken? Het is de bedoeling om het goede mee te nemen van de verschillende scholen. Ook hebben we sinds vorig jaar meerdere helpende handen. Hoe gaan we deze mensen inzetten?

We gaan praten over welke 3 dingen we gaan inzetten per bouw. Wat gaan we uitproberen? Hoe gaan we dat communiceren met ouders? Hoe gaan we in het formatieplaatje 2020/2021 vormgeven? Het kan een daling of een stijging van het aantal leerlingen veroorzaken. De onderwijsontwikkeling moet binnen de kaders van CSG De Waard blijven. Het gaat om onderwijs op maat.

4. Schoolgids (MR instemmingsrecht)

Het was jammer dat er geen overzicht was wat er in de schoolgids is aangepast. Er zijn wel wat zinnen aangepast maar er staan geen grote wijzigingen in.

In het voorwoord wordt de peuterspeelzaal 't Klaverviertje benoemd. Deze peuterspeelzaal bestaat nog wel. Zij willen partner worden van De Kinderwaard. Het idee achter De Kinderwaard is dat scholen, kinderopvangorganisaties en andere partijen een totaalpakket voor de gehele dag bieden. Hierbij wordt opvang, onderwijs en ontwikkeling gecombineerd met ontspanning en samenleven.

De MR-oudergeleding stemt in.

5. Formatie 2019-2020

Het leerlingenaantal daalt nog steeds. Dat is jammer. Er is geen gedwongen mobiliteit want Anke gaat dit schooljaar met pensioen. Alle leerkrachten kunnen blijven ivm passend onderwijs/werkdrukgeden.

Er zijn weinig verschuivingen in de formatie. We verliezen een enkele groep 3.

Jorien en Sarina gaan met hun eigen groep mee. De rest is hetzelfde gebleven. De onderwijsassistenten gaan de leerlingen begeleiden in groep 1 t/m 4. Denise gaat voornamelijk bij de kleuters begeleiden en Emy bij de groepen 3 en 4. En de co-teachers in de groepen 5 t/m 8.

We gaan ook afscheid nemen van de kerk. De groep uit de kerk wordt in het schoolgebouw opgenomen. Een ouder vraagt of alle leerkrachten tevreden zijn? De personeelsgeleding stemt in.

6. Jaarplan MR

Het jaarplan is een concept. Het is nog niet af. Bij de bijlage staat april ingevoegd. Er staat nu 6 keer een MR-vergadering gepland. Het dyslexieprotocol kan eraf. De GMR kan er ook af. De trendanalyse van november wordt verschoven naar september. De namen moeten veranderd worden: Cynthia ipv Karen, Patricia ipv Niels en Jeroen. We spreken over het termijn van de MR. Vroeger was het 4 jaar en nu 3 jaar. Wat is beter? Voor de voortgang van de MR zou het beter zijn. Het vinden van ouders wordt misschien nog lastiger. Het jaarplan komt terug op de volgende vergadering.

7. Evaluatie jaarplan 2018-2019

Op blz 7 bij leerlingenaantal per 1 oktober wordt een vraag gesteld over de overige 13 %. Dit zijn ouders die zijn verhuisd of hebben gekozen voor een andere basisschool buiten het dorp. Er zijn ook 3 kinderen bij ons op school uit pleeggezinnen. Deze kinderen kunnen zomaar weer weggaan.

8. Werkverdelingsplan

Dit plan gaat vanaf nu gebruikt worden. Dit plan zal volgend jaar verder ontwikkeld worden. Eerst kreeg de leerkracht 40% om te besteden aan het onderwijs. Dit wordt veranderd in 50%. Dit is beter voor de werkdruk en de kwaliteit van het onderwijs.

Voor alle activiteiten krijgen we eventmanagers. De leerkracht kan zich hiervoor opgeven.

We gaan volgend jaar werken met kwaliteitsteams: meerbegaafdheid, rekenen, etc

Op 15 april hebben we dit in het team besproken. Het team heeft unaniem ingestemd.

9. MR-verkiezing

Voor de leerkrachtgeleding komt Cynthia ipv Karen. Voor de oudergeleding komt Patricia ipv Niels en Jeroen. We zoeken nog een ouder. We zijn daar nog mee bezig. Tijdelijk willen Jeroen of Niels wel blijven. Wilko wordt voorzitter en Nicole gaat de identiteitsavonden bezoeken.

10. Cursusbehoefte MR

Niels vertelt over de cursus over de MR aan Patricia en Cynthia. Aan het begin van het schooljaar komt deze vraag terug.

11. Data MR volgend schooljaar: 23 sept, 11 nov, 3 feb, 6 april, 18 mei en 29 juni.

12. Bij tijd: Eigen device?

Er komen volgend jaar 60 nieuwe chromebooks binnen dus dit punt komt te vervallen.

13. Rondvraag

Een ouder heeft een vraag over de evaluatie van groep 2/3. Deze evaluatie wordt met ouders besproken.

Voor het afscheid van Karen, Niels en Jeroen willen op de eerste MR- vergadering op 23 sept uit eten.

Actiepunten	wie	wanneer	afgerond
start thema grensoverschrijdend gedrag ouders	team	sept	
starten met WIS collect	Renate/OR	sept	
MR-jaarplan afmaken	Niels	sept	
notulen juni op website	Sandra	juli	