

Notulen GMR vergadering 11 april 2019 in het bestuurskantoor te Oud-Beijerland

Aanwezig:

Oudergeleding : Ton de Koning (vz), Marjon Dekker en Siebe Terband
Personeelsgeleding : Jovanka de Jong en Corry van den Worm
Afwezig : Wilma de Priëlle
CvB : Bert Tuk
Notulen : Jantine Zilverschoon

1. Bespreking leden van de GMR onderling

Dit wordt niet genotuleerd.

2. Welkom en opening door Jovanka de Jong Afscheid Patrick Berkhout

De voorzitter heet allen welkom. Jovanka opent de vergadering. Zij laat een filmpje zien van een bijzonder jongetje, Sil. Zelf heeft zij ook zo'n bijzonder jongetje in de klas.

Patrick vertelt dat hij enige tijd geleden voor zichzelf is begonnen, met als gevolg dat hij te weinig tijd heeft voor zijn werk voor de GMR. Bert Tuk bedankt hem voor zijn betrokkenheid en inbreng, we zullen zijn nuchtere en praktische kijk missen. Hij krijgt het boek 'De beste les' en een boeket bloemen.

Een personeelslid had zich aangemeld, maar heeft zich na overleg teruggetrokken. Er moet dus uitgekeken worden naar een nieuw lid vanuit de personeelsgeleding. Jantine zal de oproep bij de scholen uitzetten.

3. Vaststellen agenda, toelichting door de voorzitter

De agenda wordt gevolgd.

4. Beleidsplannen - meningvormend

- Herzien taakbeleid

Rose Notenboom heeft een notitie geschreven met het voorstel om de opslagfactor op 50% te stellen. Dit is het kader, een team kan hiervoor kiezen. De vraag aan de GMR is: moeten we als stichting deze kaders meegeven? In de cao staat dat het op schoolniveau vastgesteld kan worden, zonder kaders. De teams beslissen en kunnen ook uitgaan van 'pas toe' of 'leg uit'.

Aan Rose zal gevraagd worden de inhoudelijke vragen van Wilma te beantwoorden (met c.c. aan alle leden van de GMR) en duidelijk aan te geven dat het richtinggevend is.

- Interne communicatie

Eerste reactie: een overbodig stuk, maar wellicht toch nuttig. In sommige gevallen kan het handig zijn om op terug te vallen. Ook binnen het directieberaad waren er meningen dat het open deuren zijn, maar wel goed dat het beschreven staat. Advies: schrijf het meest noodzakelijke op, de begrippenlijst kan vervallen, hou de volgorde aan van de andere beleidsstukken.

4.1 Wie is 'we'?

Het plan gaat terug naar de opsteller: Het moet simpeler, korter en minder betuttelend.

- Aanpassing WTF

Bert Tuk licht toe, dat er al enige jaren sprake is van oneerlijkheid, omdat met de komst van het Hoorns model de wtf niet aangepast is. Er zijn twee mogelijkheden om dit op te heffen: aanpassing van de wtf of deze uren komen werken.

Graag toevoegen aan het plan dat dit in overleg gebeurt.

Het gaat per persoon uitgerekend worden en indien nodig wordt de wtf gecorrigeerd.

Het voelt niet fijn en graag duidelijk communiceren.

Graag duidelijk communiceren en aangeven richting oudere werknemers dat ze beter terug kunnen komen en niet minder moeten gaan werken i.v.m. pensioenopbouw.

- Beleidsplan Medicijnverstrekking

1d: algemeen maken, om te voorkomen dat je iets mist.

In het kader van de AVG moet er toestemming gegeven worden.

Een leerkracht mag weigeren als deze vindt niet bekwaam te zijn.

Ook als ouders toestemming hebben gegeven, blijft de leerkracht verantwoordelijk.

Toevoegen: bij bijzondere medicijnen (Ritalin) moet verklaring van de arts aanwezig zijn.

4.5: zieke kinderen gaan naar huis altijd onder begeleiding van een volwassene: dit blijkt niet de praktijk te zijn.

Dit plan komt de volgende keer terug.

Beleidsplannen - besluitvormend

- Beleidsplan Toelating van leerlingen

De opmerkingen zijn verwerkt. Er zijn geen opmerkingen meer.

De GMR geeft een positief advies.

- Beleidsplan Schorsing en verwijdering van leerlingen

De opmerkingen zijn verwerkt. Er zijn geen opmerkingen meer.

De GMR geeft een positief advies.

5. Vanuit de jaarplanner

Passend Onderwijs – OPR

Jovanka heeft a.s. maandag, 16 april een vergadering.

Jaarplan 2018-2019 - aanpassingen

Siebe is aftredend in 2019.

Het jaarplan is akkoord en kan op de website na het weghalen van 'concept'.

Vakantierooster 2020-2021

Er zal nog afstemming plaatsvinden met het VO in de Hoeksche Waard en Dordrecht.

Dit rooster is het uitgangspunt.

- Eigen functioneren GMR

Dit komt de volgende keer terug.

6. Concept notulen van 7 februari 2019

De notulen worden ongewijzigd vastgesteld.

Bert Tuk zet in de nieuwsflits dat het ICT beleidsplan elk jaar op de agenda van de GMR komt.

7. In – en uitgaande stukken en mededelingen

- Vacature in de oudergeleding

Er is één aanmelding door een ouder van De Wegwijzer, de termijn van aanmelding is tot 16 april. Na deze datum neemt de secretaris contact met op met deze ouder.

- Vragen over het ingehouden loon i.v.m. de staking en wat wordt er gedaan met geld

Wie heeft recht op het ingehouden geld? De overheid, het kantoor of de school? Op een paar scholen is hierdoor onrust ontstaan. Bert Tuk legt uit dat geld door de minister ingehouden mag worden. Het blijft bij het bestuur en wordt besteed aan onderwijs. De wtf van de stakingsdag is ingehouden, dus niet alleen van het aantal lesgevend uren. Per keer zal gecommuniceerd worden hoe er omgegaan wordt met de stakingen. Bij de eerste landelijke staking is het loon doorbetaald. De tweede keer is uiteindelijk het loon ook doorbetaald.

De GMR geeft het advies: wees duidelijk en geef een goed kader.

8. Mededelingen voorzitter College van Bestuur

- Nieuwsflits DB 2019-03 en 2019-04

Bert Tuk vertelt dat we nu werken met het InternNet voor communicatie met de directeuren. De berichten hieruit zijn nu geplakt in de nieuwsbrief. Niet alles zal even interessant zijn voor de leden van de GMR. De GMR geeft aan akkoord te gaan met deze manier van informatieverstrekking.

- Vacatures: directeur huisvesting en beheer en ICT

Siebe meldt zich aan voor de sollicitatiecommissie voor ICT in juni.

De GMR geeft aan dat de brievenselectie voor directeur huisvesting en beheer mede door een terzake kundige gedaan kan worden.

9. Rondvraag

Er is niets voor de rondvraag.

10. Sluiting

De voorzitter sluit de vergadering om 22.40 uur met dank voor ieders inbreng.