

Notulen GMR vergadering 20 september 2018 in het bestuurskantoor te Oud-Beijerland

Aanwezig:

Oudergeleding : Ton de Koning (vz), Marjon Dekker, Patrick Berghout, Siebe Terband
Personeelsgeleding : Jovanka de Jong, Wilma de Priëlle, Sandra Schaap en Corry van den Worm
CvB : Bert Tuk
Mariska Westdijk en Mischa Kok (agendapunt 4)
Yvonne van der Beek (agendapunt 4)
Notulen : Jantine Zilverschoon

1. Bespreking leden van de GMR onderling

Dit punt wordt niet genotuleerd.

2. Welkom en opening door Sandra Schaap

Sandra Schaap leest een stukje over leesplezier: Smakelijk lezen.

3. Vaststellen agenda, toelichting door de voorzitter

Het Beleidsplan sponsoring bleek niet te zijn meegestuurd met de vergaderstukken, dit komt op de agenda van de vergadering in november.

Aan het jaarverslag wordt gewerkt, dit volgt nog.

4. Beleidsplannen

Onderwijs en ICT

Mischa Kok geeft aan wat er is toegevoegd/gewijzigd. Hij en Mariska geven een toelichting.

Opmerkingen vanuit de GMR:

4.3: concreter maken door 'willen voorbereiden' vervangen door 'bereiden ... voor'.

4.9 bijdrage door ouders: dit is altijd op vrijwillige basis omdat het primair onderwijs wettelijk gratis is.

4.8 Is dit al de praktijk? Het is een beleidsuitspraak. De werkgroep Leren en Innoveren kijkt wat er samen met de Willem van Oranje en op termijn met scholen voor VO in Dordrecht gedaan kan worden.

ICT is ondersteunend, niet leidend.

4.16 Graag aangeven dat het synoniemen zijn.

4.17 d. 'coördinatoren onderwijs en ICT' vervangen door 'leerkrachten'.

4.18 c. toevoegen minimaal.

4.21 b. 'Office pakket van Microsoft': dit algemener maken, dit geldt ook voor Parnassys (leerlingvolgsysteem) en basispoort.

5.4 (on) weghalen, positiever dus.

Conclusie is dat het plan erg gedetailleerd is, hetgeen een gedetailleerde discussie te weeg brengt. Het moet meer op hoofdlijnen. Prioriteit één is dat de infrastructuur werkt, dit is op veel scholen (nog) niet het geval, dat geeft veel frustratie.

Er is onderzoek gedaan naar het leasen van chromebooks voor alle leerlingen. Dit blijkt organisatorisch en financieel niet veel uit te maken t.o.v. van aanschaffen.

Mischa Kok licht toe dat er op 4 scholen een pilot loopt op het gebied van ICT en infrastructuur tot eind 2018. In 2019 komen de andere scholen aan de beurt. Wat betreft extra tijd voor ICT-ers: de vraag is wel of daar ruimte voor is in de formatie.

Het plan is in ontwikkeling. Voorgesteld wordt om het jaarlijks terug te laten komen.

Na verwerking van genoemde punten en het voorstel om dit jaarlijks terug te laten komen stemt de GMR in met het plan. Mischa Kok verlaat de vergadering.

Beleidsplan Begaafdheid

Voorgesteld wordt alleen naar de hoofdtekst te kijken. Bijlagen zijn operationeel.

Het stukje scholing wordt gemist, dit wordt opgenomen bij financiële consequenties.

Scholing: door cursus of gebruikmaken van specialisten. In het verleden is er stichtingsbreed scholing geweest.

4.10 de uitwerking eruit halen.

3.3 b korter formuleren, Wilma geeft het aan Mariska ter verwerking in het beleidsplan.

Financiële consequenties: dit kan eruit.

Na verwerking van bovengenoemde punten geeft de GMR instemming.

Beleidsplan Opleiden in de School

Yvonne van der Beek geeft aan dat de 2 versies verschillen. De laatste (ongearceerde) versie is de meest recente, deze wordt doorgenomen.

Doel is de studenten ondersteuning te geven. Begeleiding en ondersteuning van leerkrachten en onderwijsassistenten is de zorg van allemaal. Dit betreffen niet alleen de studenten van InHolland in Dordrecht, maar van alle pabostudenten die zich aanmelden. Met de pabo van InHolland Dordrecht zijn we een partnerschap aangegaan. Van andere hogescholen hebben we te weinig studenten om daarmee ook partnerschappen aan te gaan. De belangstellendenavond die samen met de directeur Personeelszaken is georganiseerd, heeft vruchten afgeworpen. We hebben 13 eerstejaarsstudenten, en ook 4 zij-instromers.

De beoordelend schoolopleider krijgt taakuren, deze staan in verhouding tot de uren die InHolland geeft.

Linda Kind is de nieuwe coördinator Opleiden in de School. Elke school heeft een schoolopleider, 3 à 4 hiervan zijn beoordelend.

Bijlage 1 is vanuit InHolland.

De GMR stemt in met het beleidsplan Opleiden in de School, na enkele tekstuele aanpassingen.

Beleidsplan Beeldcoaching

Dit plan is na 5 jaar gewijzigd. Het is gedetailleerder. Yvonne van der Beek geeft een toelichting.

Bij 4.2 zijn 5 categorieën beschreven.

Beeldcoaching valt onder professionalisering. Er is een vraag over het aantal uren waaruit een basistraject bestaat, is het niet een te grote tijdsinvestering?

Is er een termijn waarbinnen beelden vernietigd worden? Dit is na afronding van het traject. De GMR stelt voor geen kopie mee te geven omdat hier ook beelden van leerlingen ontstaan.

Bijlage 2: Dit is het protocol van het LBBO. Yvonne vraagt de laatste versie op, die AVG proof is en informeert de GMR.

De GMR stemt in met het beleidsplan Beeldcoaching.

Beleidsplan sponsoring

Dit beleidsplan komt op de agenda van de volgende vergadering.

Beleidsplan Werken en Leren/Begeleiding nieuwe leerkrachten

Wie wordt bedoeld met 'mw. afdeling onderwijs'? Dit betreft de directeur onderwijs, de orthopedagoog, de coördinator Opleiden in de School of de beeldcoach.

De GMR stemt in met bijlage 2b Begeleiding nieuwe leerkrachten.

Beleidsplan Werving en Selectie

Opgemerkt wordt dat het geven van een proefles veel tijd kost. Het is toegevoegd op verzoek. De GMR stelt voor hier 'indien gewenst' toe te voegen.

Na deze toevoeging stemt de GMR in met de aanpassing in het beleidsplan Werving en Selectie.

Beleidsplan Vervanging

Er is onduidelijkheid over punt 3.12.4, dit is om de student te beschermen.

De praktijk is echter dat LIO-ers op diverse scholen werken.

De GMR stemt in na de verduidelijkingsmail van de directeur PZ.

5. Beleidsplan besluitvormend

Educatief partnerschap

Hierin moet iets over scholing opgenomen worden, zie de vorige notulen.
Dit beleidsplan komt terug in de vergadering van 8 november 2018.

6. Vakantieroosters 2019-2020 en 2020-2021

In 2019-2020 loopt in het voorstel de meivakantie niet gelijk met die van het VO.

De GMR stelt voor dezelfde vakantieperiode aan te houden als het VO 2019-2020. Dit houdt in dat er een lange periode is tot aan de zomervakantie.

7. Vanuit de jaarplanner

- Jaarverslag CSG De Waard

Dit volgt.

- Jaarplan GMR

Dit volgt.

- Cursus voor leden (G)MR

Er komen aanmelding binnen vanuit de MR-en. Het plaatje is nog niet compleet.

8. Concept notulen van 21 juni 2018

Na enkele tekstuele aanpassingen zijn deze akkoord.

Mededelingen

Patrick Berghout en Jovanka de Jong hebben een gesprek gehad met Jonathan Reitsma over uitwisseling met de Raad van Toezicht. Dit wordt vervolgd.

9. Mededelingen voorzitter College van Bestuur

Bert Tuk vertelt dat het de bedoeling is op korte termijn te starten met een KOZA-groep (Kleuter Onderwijs Zorg Arrangement) in Middelharnis. De groep valt onder De Ark, maar is een gezamenlijk initiatief van het SWV en de gemeente. Piet Diepenhorst trekt de kar. De overeenkomst tussen CSG De Waard, het SWV PO-GO en de gemeente Goeree-Overflakkee wordt voorgelegd aan de MR van De Ark. Hiermee stemt de GMR in omdat het alleen voor De Ark consequenties heeft.

10. Rondvraag

Er is niets voor de rondvraag

11. Sluiting

De voorzitter sluit de vergadering om 22.45 uur met dank voor ieders inbreng.

Data GMR-vergaderingen 2018-2019:

DB	GMR
18 oktober 2018	8 november 2018
24 januari 2019	7 februari 2019
26 maart 2019	11 april 2019
4 juni 2019	20 juni 2019