

VERSLAG INZAKE ANBI – 2016



**STICHTING
CHRISTELIJKE SCHOLENGROEP
DE WAARD
OUD-BEIJERLAND**

Inhoud

1. Contactgegevens	3
2. Kernactiviteiten	4
2.1 Visie en Missie	4
2.2 Doelen	4
2.3 Werkwijze en strategie om beleidsdoelen te halen	5
2.4 Beleidsuitvoering.....	5
3. Personeel en bestuur	6
4. Verslag van uitgeoefende activiteiten.....	7
5. Geconsolideerde balans per 31 december 2016 na resultaatbestemming	8
6. Geconsolideerde staat van baten en lasten 2016	9

1. Contactgegevens

Naam	Stichting Christelijke Scholengroep De Waard
Straat	Maseratilaan 14
Postcode	3261 NA
Plaats	Oud-Beijerland
Emailadres	bestuur@csgdewaard.nl
Internetsite	www.csgdewaard.nl
Bestuursnummer	41127
Telefoon	0186-621461

2. Kernactiviteiten

CSG De Waard stelt zich ten doel scholen voor protestants-christelijk onderwijs in stand te houden. De taak van de organisatie is de belangen te behartigen van deze bijzondere onderwijsvorm in de breedste zin van het woord. De activiteiten bestaan voornamelijk uit dienstverlening op het gebied van onderwijs. De scholen van de Stichting zijn ingericht voor het geven van:

- Basisonderwijs
- Speciaal Basisonderwijs
- Speciaal Onderwijs aan zeer moeilijk lerenden

2.1 Visie en Missie

Visie

CSG De Waard gaat uit van de Bijbel als Woord van God en beoogt zich in al haar werkzaamheden te laten leiden door het evangelie van Jezus Christus. In ons onderwijs richten wij ons op:

- de levensbeschouwelijke identiteit,
- de onderwijskwaliteit en
- de kwaliteit van opvoeding en vorming.

Wij kennen aan deze drie elementen een gelijke waarde toe. Zie voor meer informatie ons visie-document op de website.

Missie

Onze scholen zijn open christelijke scholen en voor iedereen toegankelijk. Ze nemen een herkenbare plaats in binnen de Hoeksche Waard en onderscheiden zich door hun signatuur en kwaliteit. Onze missie luidt daarom: "**CSG De Waard: voor bijzonder goed onderwijs**".

2.2 Doelen

Onze doelen zijn vastgelegd in het Strategisch Beleidsplan "Leren op niveau" voor de periode van 2017-2021. Het "Leren op niveau" heeft een tweeledige betekenis. In de eerste plaats drukken we hiermee uit dat alle leerlingen op hun eigen niveau onderwijs volgen. Ons onderwijsaanbod sluit aan bij de mogelijkheden en leerbehoeften van de leerlingen. In de tweede plaats verwijst de titel naar de hoge kwaliteit van het onderwijsaanbod. Dat betekent dat we werken met moderne leermethoden en hulpmiddelen in goed geoutilleerde schoolgebouwen, maar vooral dat we zorgen voor uitstekend toegeruste, professionele leerkrachten die met passie voor de kinderen hun vak uitoefenen.

De Strategische Beleidsthema's van CSG De Waard voor de komende vier jaar komen voort uit onze visie en missie, een reflectie op veranderingen in de maatschappij in het algemeen en de Hoeksche Waard in het bijzonder en de actuele onderwijskundige inzichten:

1. Onderwijs op maat;
2. Leren in de 21^{ste} eeuw;
3. Brede vorming;
4. Doorgaande ontwikkeling;
5. Christelijke identiteit.

2.3 Werkwijze en strategie om beleidsdoelen te halen

Er is een heldere scheiding tussen bestuurlijk opereren enerzijds en de dagelijkse leiding anderzijds. De Raad van Toezicht hanteert duidelijke kaders waarbinnen het College van Bestuur en het management kan opereren. Zij zijn ook verantwoordelijk voor de beleidsvoorbereiding, de beleidsuitvoering en de dagelijkse leiding.

Per schooljaar wordt er gewerkt met een jaarkalender met onderwerpen. Voor de meest cruciale processen wordt de stapsgewijze '*plan-do-check-act*'-systematiek gebruikt. Ook binnen de scholen wordt deze systematiek gebruikt om de gestelde doelen te bereiken.

2.4 Beleidsuitvoering

De Raad van Toezicht bepaalt de beleidskaders en formuleert de handelingsruimte van het College van Bestuur. Het College van Bestuur treedt op als bevoegd gezag en draagt de eindverantwoordelijkheid voor de gehele organisatie. Bij de uitvoering van het beleid wordt het College van Bestuur ondersteund door het bovenschools MT en het bestuursbureau. De besluitvorming en uitvoering van het beleid geschiedt altijd in overleg met de scholen (Directieberaad) en de medezeggenschapsorganen (MR/GMR).

3. Personeel en bestuur

Algemeen

Het meest waardevolle kapitaal van een organisatie zijn de mensen die er werken. Onze mensen bepalen de kwaliteit van onze organisatie en de kwaliteit van het onderwijs.

CSG De Waard is een grote werkgever met ongeveer 342 (2015: 333) personeelsleden. De werknemers werken op 18 locaties verspreid over de Hoeksche Waard en één locatie er buiten, te weten in Middelharnis. We streven er naar dat alle medewerkers de juiste competenties hebben en houden, zoals voorgeschreven in de wet Beroepen in het Onderwijs (BIO). Een goed personeelsbeleid is een essentiële voorwaarde om personeel met plezier te laten werken aan een optimale ontwikkeling van leerlingen. Door professionalisering, de mogelijkheid tot zelfontplooiing en mobiliteit wordt het personeel gestimuleerd om te werken aan de eigen ontwikkeling. In de gesprekkencyclus vindt afstemming plaats tussen de individuele ontwikkelingswensen en de organisatiedoelstellingen. Zorg en aandacht voor personeel speelt binnen het personeelsbeleid een belangrijke rol.

Bestuurssamenstelling

Het statutair bestuur wordt gevormd door de heer E. Tuk. Tevens is er sprake van een Raad van Toezicht. Voor details wordt verwezen naar het onderdeel “Over De Waard” op de website.

Beloningsbeleid

De collectieve arbeidsovereenkomst 2016/2017 voor het Primair Onderwijs wordt gevolgd.

4. Verslag van uitgeoefende activiteiten

De in het tweede hoofdstuk omschreven kernactiviteiten zijn gedurende het kalenderjaar 2016 ten uitvoer gebracht en worden onze scholen dagelijks bezocht door circa 2.850 leerlingen (peildatum 1 oktober 2016).

Al onze scholen worden periodiek onderworpen aan inspectie onderzoeken en voldoen aan de hieraan te stellen voorwaarden.

Voor details over onze scholen verwijzen wij u graag naar: www.scholenopdekaart.nl

5. Geconsolideerde balans per 31 december 2016 na resultaatbestemming

		31-12-2016		31-12-2015	
		€	€	€	€
ACTIVA					
Vaste activa					
Materiële vaste activa	1.1	2.206.715		2.207.335	
Financiële vaste activa	1.3	140.000		180.000	
Vaste activa, totaal		2.346.715		2.387.335	
Vlottende activa					
Vorderingen	1.5	1.166.424		1.038.845	
Liquide middelen	1.7	3.903.315		3.297.264	
Vlottende activa, totaal		5.069.739		4.336.109	
Activa, totaal		7.416.454		6.723.444	
PASSIVA					
Groepsvermogen					
Voorzieningen	2.2	1.767.349		1.366.064	
Langlopende schulden	2.3	38.885		43.473	
Kortlopende schulden	2.4	1.946.868		1.845.505	
Passiva, totaal		7.416.454		6.723.444	

6. Geconsolideerde staat van baten en lasten 2016

		Realisatie 2016 €	Begroting 2016 €	Realisatie 2015 €
Baten				
Rijksbijdragen	3.1	16.854.719	16.571.000	16.697.726
Overheidsbijdragen en -subsidies overige overheden	3.2	102.500	45.000	103.548
Overige baten	3.5	210.805	128.000	164.653
Totaal baten		17.168.024	16.744.000	16.965.927
Lasten				
Personeelslasten	4.1	14.169.870	14.051.725	14.141.415
Afschrijvingen	4.2	373.065	456.800	416.678
Huisvestingslasten	4.3	943.868	1.026.750	955.851
Overige lasten	4.4	1.495.112	1.282.475	1.325.019
Totaal lasten		16.981.915	16.817.750	16.838.963
Resultaat		186.109	-73.750	126.964
Financiële baten en lasten				
	5	8.841	7.750	16.784
Resultaat		194.950	-66.000	143.748
Resultaat deelnemingen	7	-	-	-
Nettoresultaat		194.950	-66.000	143.748