

Notulen GMR vergadering 12 april 2018 in het bestuurskantoor te Oud-Beijerland

Aanwezig:

Oudergeleding : Marjon Dekker (vz) Patrick Berghout, Ton de Koning, Siebe Terband
Personeelsgeleding : Jovanka de Jong, Wilma de Priëlle, Sandra Schaap en Corry van den Worm
CvB : Bert Tuk
Rose Notenboom (agendapunten 5, 6 en 8 sociaal jaarverslag)
Notulen : Jantine Zilverschoon

1. Overleg GMR onderling

Dit punt wordt niet genotuleerd.

2. Welkom en opening door Marjon Dekker

Marjon leest uit het boek Alles met alles Samen: De Wet van de vuilniswagen.

3. Vaststellen agenda, toelichting door de voorzitter

De agenda wordt gevolgd.

4. Concept notulen van 8 februari 2018

De notulen worden ongewijzigd vastgesteld.

N.a.v.

OPR: Er is gekozen voor een schoolmodel. Het geld voor Passend Onderwijs gaat naar de scholen en zij bepalen zelf wie zij inhuren.

De afspraak die Bert had met iemand van Verus moet nog plaatsvinden.

Bert deelt een exemplaar van 'Gedachten bij goed onderwijs' uit aan Ton de Koning en 'Alles met alles samen' aan Siebe Terband en Patrick Berghout.

5. Beleidsplannen (aangepast n.a.v. vorige keer) besluitvormend

- Werving en selectie

Er is een aantal zaken toegevoegd bij 4.5 aan het beleidsplan. De formulering is zo gekozen dat het 'niet wenselijk is' het is dus niet verboden. Het is goed deze zaken te benoemen en uit te spreken.

Aanpassen: 'partners' in plaats van 'echtpaar'.

De PGMR geeft instemming. Van de oudergeleding geeft Siebe Terband een negatief advies, de andere leden geven een positief advies.

6. Diverse zaken:

- Nieuwe stemronde overlegmodel cao PO

Bert Tuk vertelt dat deze week een eerste deel van de cao gereed is, dit is in lijn met het overlegmodel. Het gaat over de werkverdeling, dat op schoolniveau geregeld gaat worden. Wat de GMR gaat afspreken moet in lijn zijn met de MR-en. Het hoeft niet op elke school hetzelfde te zijn. Op landelijk niveau wordt minder voorgeschreven. De normjaartaak blijft 1659 uren. Voorgesteld wordt om het overlegmodel te continueren. De verwachting is dat de nieuwe cao er voor de zomervakantie is.

De GMR gaat akkoord met het voorstel, zoals gedaan in de brief aan de GMR van Rose Notenboom, d.d. april 2018.

- Besteding gelden werkdrukakkoord, zie nieuwsbrief

Hier heeft de GMR geen zeggenschap over. Als bestuur moeten wij binnen de afspraken blijven.

De teams mogen voorstellen doen hoe ze het geld in willen zetten. Rose Notenboom heeft de scholen hierover informatie gegeven. Van belang is de meting over 2 jaar, dan moet blijken of deze keuzes

inderdaad geleid hebben tot vermindering van de werkdruk. Er moet ook gekeken worden naar doorlopende verplichtingen, wat het geval is bij de benoeming van onderwijsassistenten. De werkdrukmiddelen worden structureel toegekend. Het is goed om deze in te zetten voor scholing over omgaan met werkdruk en niet alle gelden voor één doel in te zetten. De plannen moeten nu gemaakt worden en worden voorgelegd aan de PMR.

- AVG

Wij hebben ons aangesloten bij het SWV op Flakkee die met de AVG aan de slag is gegaan. Gezamenlijk is er een functionaris gegevensbescherming aangesteld. Deze gaat ons begeleiden bij het implementeren van de verordening. Deze persoon moet aangemeld zijn bij autoriteit persoonsgegevens. De GMR moet toestemming geven dat deze persoon bij onze spullen mag. Er is een (duur) handboek gekocht. Er moet in kaart gebracht worden welke persoonsgegevens rondgaan in de diverse applicaties. De vraag is leg je dit vast omdat het handig is of nodig is. Op basis van welke grondslag registeren wij gegevens? Op welke manier en hoe toegankelijk/beveiligd is het? Voor wie heb je het nodig en wat gaat deze persoon ermee doen? Het feit dat er een plan is waarin de diverse stappen staan geeft aan dat we er mee bezig zijn. Landelijk wordt er ook veel geregeld. Rose Notenboom zit namens CSG De Waard in de werkgroep.

7. Pauze

8. Vanuit de Jaarplanner

- Vakantierooster 2018-2019

Dit rooster is reeds vastgesteld in de GMR vergadering van 14 april 2016. Dit rooster wordt ook door Rotterdam gevolgd.

- Sociaal jaarverslag

Dit verslag is ter informatie meegestuurd. De GMR geeft aan dat het een helder en overzichtelijk verslag is. Er wordt opgemerkt dat het aantal mensen dat op eigen verzoek uit dienst is gegaan is toegenomen. Dit heeft te maken met het feit dat er meer beweging is op de arbeidsmarkt. Ook betreft dit collega's die stoppen met werken omdat hun partner met pensioen is, terwijl ze zelf deze leeftijd nog niet hebben. Er zijn weinig mannen werkzaam binnen de stichting, maar hoe lossen we dat op? De voorzitter bedankt Rose Notenboom voor haar heldere toelichtingen, waarna zij de vergadering verlaat.

9. In- en uitgaande stukken en mededelingen

Er zijn geen stukken en mededelingen.

Er is een extra vergadering van de GMR ingepland op 5 juni 2018

10. Mededelingen voorzitter College van Bestuur

- Nieuwsfitsen DB 2018-03 en 2018-04

Deze zijn bestemd voor het directiebestuur en zijn ter vertrouwelijke informatie voor de leden van de GMR. De GMR geeft aan dat zij ook toegang wil tot de bijlagen. Het idee is om een aparte groep te maken voor leden van de GMR. Er wordt gekeken om dit te realiseren.

Hoe staat het met het nieuwe SWV voor het VO? Het gaat officieel op 1 augustus 2018 van start en het is inmiddels in de staatscourant gepubliceerd. Vanuit de IB-ers zijn er veel vragen. Aan de beantwoording hiervan wordt gewerkt.

- OPR – ondersteuningsplan

Gevraagd wordt of er nog een terugkoppeling komt van wat wel of niet is opgenomen en wat de praktische veranderingen zijn. Er komt geen aparte terugkoppeling richting GMR en directies. Er is een document met alle vragen en antwoorden. Jovanka de Jong vraagt aan Joyce Kooijman hoe de procedure verder gaat. Men wil graag aangegeven zien wat de wijzigingen zijn. De OPR heeft inmiddels ingestemd met het ondersteuningsplan. Het ligt nu bij het bestuur ter vaststelling op 19 april a.s.

- De Staat van het Onderwijs

Dit is gisteren gepubliceerd. Bert Tuk deelt een infographic en samenvatting uit. Het staat ook op de site van de Inspectie.

- Borrel in de polder

Ton de Koning, Patrick Berghout, Jovanka de Jong en Sandra Schaap hebben vanuit de GMR deze bijeenkomst bezocht. Het waren boeiende gesprekken, waarbij veel duidelijk is geworden. Er is gesproken over de werkdruk, mannen in het onderwijs, mondige ouders, de kunde die leerkrachten moeten hebben in het kader van passend onderwijs en meer en zwaardere gedragsproblemen op de Willem Alexanderschool. De aanwezigen adviseerden door te gaan met dit soort informele bijeenkomsten. Het wordt vervolgd in het najaar.

- Diner Pensant

Om contact te onderhouden met de achterban organiseert het bestuur en de Raad van Toezicht een diner pensant op 17 mei a.s. Hiervoor zijn mensen binnen en buiten de stichting uitgenodigd. Per gang is er een gespreksonderwerp dat ingeleid wordt en waarover gesproken wordt. Er worden kernwoorden opgeschreven. Het gaat om het gesprek: "het proces is het product". Ook de leden van de GMR zijn uitgenodigd.

11. Rondvraag

Er zijn geen vragen ontvangen.

12. Sluiting

De voorzitter sluit de vergadering om 21.45 uur met dank voor ieders inbreng.

Volgende vergaderingen

GMR	- DB GMR
5 juni 2018	- DB 5 juni 2018
21 juni 2018	- DB 5 juni 2018