

**Notulen GMR vergadering 8 februari 2018
in het bestuurskantoor te Oud-Beijerland**

Aanwezig:

Oudergeleding : Marjon Dekker (vz), Patrick Berghout en Siebe Terband
Personeelsgeleding : Jovanka de Jong, Wilma de Priëlle en Corry van den Worm
CvB : Bert Tuk
Rose Notenboom, agendapunt 7
Notulen : Jantine Zilverschoon
Afwezig : Ton de Koning en Sandra Schaap

1. Overleg GMR onderling

Dit punt wordt niet genotuleerd.

2. Welkom en opening door Jovanka de Jong

Jovanka laat middels een presentatie zien wat ze niet gaat vertellen. Wel geeft ze aan dat wij gaan voor goed passend onderwijs, dus voor een goed nieuw ondersteuningsplan.

3. Vaststellen agenda, toelichting door de voorzitter

Er is een rondvraag binnengekomen. Afhankelijk van de tijd zal deze behandeld worden.

De agenda wordt gevolgd. Rose Notenboom zal een het beleidsplan Werving en Selectie komen toelichten.

4. Concept notulen van 9 november 2017

De notulen wordt ongewijzigd vastgesteld.

N.a.v.:

Er zal aan Rose Notenboom naar de bijlage bij het beleidsplan Begeleiding nieuwe directeuren gevraagd worden.

Patrick Berghout en Jovanka de Jong zullen samen met Jonathan Reitsma kijken hoe het overleg met de Raad van Toezicht vormgegeven kan worden.

5. Beleidsplannen (aangepast n.a.v. vorige keer) besluitvormend

- Financieel beleidsplan

De vanuit de GMR genoemde punten zijn verwerkt.

Bert Tuk licht toe dat hij elke maand een maandrapportage op stichtingsniveau krijgt. 80% van de kosten betreffen personeelslasten, als bijv. de pensioenpremie omhoog gaat, heeft dit grote invloed.

Dit is aan het eind van het jaar gecompenseerd. Begrotingen worden gemaakt op basis van beschikkingen.

De GMR stemt in met het financieel beleidsplan

- Treasurystatuut

Er zijn geen vragen.

De GMR stemt in met het Treasurystatuut.

- Managementstatuut

De wijzigingen zijn doorgevoerd.

De GMR stemt in met het Managementstatuut.

6. Brede school – cursus

Deze onlangs gehouden cursus bleek niet aan de verwachtingen te voldoen. Hierover zijn veel mailtjes binnengekomen bij Jantine Zilverschoon, die deze cursus organiseerde op verzoek van de GMR. Corry van den Worm was deelnemer en zal een opzet maken voor een reactie richting de deelnemers om het verwijt richting De Waard recht te zetten. Vanuit het bestuurskantoor zal gereageerd worden richting Verus. Bert Tuk geeft informatie over IKC/Brede school. Dit is niet aan de orde bij De KinderWaard. Hier hebben we te maken met twee organisaties. Onder schooltijd vallen de kinderen onder verantwoordelijkheid van de school/CSG De Waard. Na schooltijd gaan ze naar de BSO en vallen ze onder deze verantwoordelijkheid. Dit geldt ook voor peuters die bij ons op de scholen zijn, ook zij vallen onder de verantwoordelijkheid van hun eigen organisatie. Er is sprake van brede school als er allerlei activiteiten zijn buiten de school.

Volgende week is de opening van de gerenoveerde Kriekenhof. Dan is er een gezamenlijk optreden van CSG De Waard en Kivido. Er wordt ook gekeken hoe de samenwerking met Kraamzorg De Waarden vorm gaat krijgen. Binnenkort komt er een website van de KinderWaard. Op de site van de KinderWaard komt te staan dat het gaat om zelfstandige organisaties die kijken wat er samen gedaan kan worden.

7. Beleidsplan Werving en Selectie - meningvormend

Rose Notenboom vertelt dat in het vorige plan stukken vanuit de cao opgenomen waren. Deze stukken zijn in deze versie weggelaten.

Opmerkingen/toelichtingen:

4.4.4 haakjes weg en nieuwe zin maken.

4.10. Er is discussie over het alleen intern uitzetten van een vacature, vooral als dit om een directeursfunctie gaat.

4.11 toevoegen: of direct ook extern.

4.13 vervalt omdat deze is opgenomen in 4.4.4.

4.14.3 vanuit weghalen, zodat de MR iemand vanuit het team kan aanwijzen.

4.14.4 vanuit weghalen.

4.14.5 vanuit weghalen.

4.31 het beleidsplan Organisatie zal ook aangepast worden.

6.2 Rose omschrijft 'tijdelijke benoeming'.

6.4 Beslissing door CvB en directeur PZ omdat het om een behoorlijke financiële verplichting gaat.

7.2 Functiemixcommissie: de GMR stelt voor deze tot 3 personen terug te brengen: directeur PZ, één schooldirecteur en één persoon vanuit de GMR.

De voorzitter bedankt Rose Notenboom voor haar komst en de toelichting. Dit plan komt de volgende vergadering besluitvormend op de agenda.

8. Vanuit de Jaarplanner

- Begroting 2018

Hogere kosten lonen bestuurskantoor: 2017 was te laag begroot, er was geen rekening gehouden met de komst van de directeur onderwijs. Nu is het weer conform 2016.

De voorliggende begroting wordt vergeleken met de begroting van 2017. Gevraagd wordt of deze niet met de realisatie moet worden vergeleken. Dit is echter niet mogelijk omdat de cijfers over 2017 nog niet bekend zijn.

De GMR stemt in met de begroting 2018.

- **Passend Onderwijs – OPR**

Wilma de Priëlle en Jovanka de Jong hebben een constructief gesprek gehad met enkele CSG De Waard-leden van de OPR. Er is gesproken over transparantie. Zo zal er gevraagd worden of de notulen van de OPR naar de GMR gestuurd kunnen worden. Het reglement en statuut van de OPR worden geactualiseerd. Er wordt gekeken wat de link is tussen GMR en OPR. Er is gesproken over de frequentie van de vergaderingen van de OPR, met en zonder de directeuren erbij, geld voor nazorg vanuit het SWV voor kinderen van de Taalklas, de snelheid van verwijzingen en de boete als meer dan 2% van de kinderen doorverwezen wordt.

Het ondersteuningsplan is voor 4 jaar en gaat in per 1.8.2018. Er is gekozen voor het schoolmodel, waarbij er zoveel mogelijk geld naar de scholen gaat. De scholen beschrijven in hun SOP (SchoolOndersteuningsPlan) hoe ze de middelen inzetten en aan de basisondersteuning voldoen.

9. In- en uitgaande stukken en mededelingen

Patrick Berghout doet verslag van zijn ervaringen in de sollicitatiecommissie voor stichtingsleerkrachten, waarin hij namens de oudergeleding van de GMR zitting had. Het was een leuke en leerzame ervaring. Er waren 7 kandidaten. De commissie bleek eensgezind in de beoordeling.

10. Mededelingen voorzitter College van Bestuur

- Nieuwsfitsen DB 2017-12 en 2018-01 en 2018-02
Deze zijn bestemd voor het directiebestuur en zijn ter vertrouwelijke informatie voor de leden van de GMR. Het is om de GMR op de hoogte te brengen van wat er speelt binnen de organisatie.
- Acties vanuit de PO-raad
Bert Tuk praat de GMR bij over de laatste ontwikkelingen. De inzet is om het geld voor de werkdruk naar voren te halen (kasschuif). A.s. vrijdag komt het in de ministerraad. Er is 270 miljoen beschikbaar voor salarissen, dit komt beschikbaar mits de bovenwettelijke regelingen van tafel gaan. Vakbonden zijn tegen afschaffing hiervan. PO in Actie is nu een vakbond en zit ook aan de onderhandelingstafel. Mocht het lukken met de kasschuif, dan moet iedere school een plan maken hoe het geld wordt ingezet. Dit plan moet naar de MR van de school en de PMR moet hieraan goedkeuring geven. Dit wordt ook gemonitord. Wordt vervolgd.

11. Rondvraag

Bert Tuk deelt het boek 'Gedachten bij goed onderwijs' uit, dit boek is tijdens de jaaropening uitgereikt.

12. Sluiting

De voorzitter sluit de vergadering om 22.30 uur met dank voor ieders inbreng.

Volgende vergaderingen

GMR	- DB GMR
12 april 2018	- DB 27 maart 2018
21 juni 2018	- DB 5 juni 2018