

## **Notulen GMR vergadering 9 november 2017 in het bestuurskantoor te Oud-Beijerland**

Aanwezig:

Oudergeleding : Marjon Dekker (vz) Patrick Berghout, Ton de Koning en Siebe Terband  
Personeelsgeleding : Jovanka de Jong, Wilma de Priëlle, Sandra Schaap en Corry van den Worm  
Raad van Toezicht : John Nootenboom en Jonathan Reitsma  
College van Bestuur : Bert Tuk  
Notulen : Jantine Zilverschoon

### **1. Overleg GMR onderling**

Dit punt wordt niet genotuleerd.

### **2. Welkom en opening door Wilma de Priëlle**

De voorzitter heet allen welkom, fijn dat de GMR weer compleet is. De nieuwe GMR leden Siebe Terband en Patrick Berghout stellen zich voor, evenals John Nootenboom, Jonathan Reitsma, Bert Tuk en Jantine Zilverschoon.

Wilma de Priëlle opent met het lezen van De Vraag van Muis, waarbij het gaat om aandacht.

### **3. Vaststellen agenda, toelichting door de voorzitter**

De agenda wordt gevolgd. Rose Notenboom zal een aantal beleidsplannen komen toelichten.

### **4. Concept notulen van september 2017**

Na aanpassing van de nummers van 2 items (6.10 in 4.16 en 5.8 in 5.17) worden de notulen vastgesteld. N.a.v. de notulen wordt opgemerkt dat het genoemde onder de rondvraag niet bekend is bij alle leidinggevenden.

### **5. Beleidsplannen (aangepast n.a.v. vorige keer) besluitvormend**

#### **- Passend Onderwijs**

Het blijft aan de school hoe de gelden ingezet worden: meer geld voor de ib-ers of meer handen in de klas, dit in overleg met het team en de MR.

Toevoegen op de laatste bladzijde dat er ook leerkrachten worden opgenomen in de werkgroep Passend Onderwijs.

De GMR stemt in met het beleidsplan Passend Onderwijs onder voorbehoud van verwerking van bovengenoemde punten.

#### **- Beleidsplan Bestuursformatie – toelichting door Rose Notenboom**

De voorstellen vanuit de GMR zijn aan het directieberaad voorgelegd. Het overzicht met de norm directietijd is aangepast, uitgangspunt is dat het formatief uit moet komen en passen binnen de begroting. De drempel voor kleine scholen is verhoogd naar minimaal 0,5 fte, bij een grote school komt deze op 1,1 fte. De begroting biedt echter niet veel ruimte, de staffel is een richtlijn. Ingaande per schooljaar 2018-2019.

5.17. Bewegingsonderwijs: het voorstel is niet in het directieberaad besproken omdat de praktische uitwerking lastig is. Als je het verplicht stelt, dan moet het ook bekostigd worden. De GMR stelt voor de zin over de opleiding en subsidie eruit te halen. Deze wordt vervangen door: de opleiding wordt gefaciliteerd als subsidie beschikbaar is of vanuit de begroting als dat niet zo is. Met deze wijziging van 5.17 kan de GMR instemmen.

De GMR stemt in met het beleidsplan Bestuursformatie.

#### **- Beleidsplan Organisatie Personeel – toelichting door Rose Notenboom**

De opmerkingen vanuit de vorige vergadering zijn verwerkt.

De GMR stemt in met het beleidsplan Organisatie Personeel.

- Beleidsplan Mobiliteit- toelichting door Rose Notenboom

De opmerkingen vanuit de vorige vergadering zijn verwerkt. Rose legt de term carrousel uit.  
De GMR stemt in met het beleidsplan Mobiliteit.

## 6. Pauze met fotomoment

## 7. Beleidsplannen meningvormend

### - Financieel beleidsplan

Bij inleiding verwijzing maken naar het Treasury Statuut.

Onder punt 2 toevoegen: de kans dat deze zich kunnen voordoen.

Jaartallen niet noemen, maar dat er telkens voor 4 jaar een begroting wordt opgesteld.

4.18 Instemming met begroting door de GMR. Dit bleek in het verleden niet haalbaar, o.a. omdat de cijfers vanuit het ministerie pas laat bekendgemaakt worden. Wij baseren de begroting op de ontvangen beschikkingen. Bedoeling is komend jaar de begroting in november voor te leggen aan de GMR.

3.c. Ontbreken wijzigen in: niet toereikend zijn.

Tekstuele aanpassingen zullen doorgemailed worden aan Marco Noordhoek.

Het financieel beleidsplan komt volgende vergadering besluitvormend terug.

### - Treasury statuut

Dit statuut is geheel aangepast aan de laatste eisen. Het model vanuit de PO-Raad is overgenomen.

Toevoegen: Het uitgangspunt is dat wij geen gelden beleggen, voor de volledigheid is 3.2 wel opgenomen. We zijn verplicht dit statuut te hebben.

Blz. 2 e. het woord: belegde weghalen.

Het Treasury statuut komt volgende vergadering besluitvormend terug.

### - Managementstatuut

Het is gebruikelijk om dit te hebben.

5.3 is geformuleerd in de stijl van het toezichtskader. Dit is gebaseerd op de principes van Policy Governance. Er zijn kaders aangegeven.

Het directiebestuur is een adviserend orgaan, dit in tegenstelling tot de GMR. De Wet op de Medezeggenschap geeft aan op welke onderdelen de GMR instemmingsrecht of adviesrecht heeft.

1.5 dit betreft de vergadering van het directiebestuur.

Het statuut is toegankelijk voor ouders en kan op de website.

Het managementstatuut komt volgende vergadering besluitvormend terug.

### - Directievoering

Het plan is herschreven omdat wij niet meer streven naar meerschoude directeuren.

3.5 incidenteel: dit is aangepast in kortdurend en langdurend.

3.6 Wat wordt verstaan onder langdurig? Dit is ter beoordeling aan het college van bestuur.

LB-functie: deze kan bij een grote school gelden voor bouwcoördinatoren, evenals bij combinatie met ICT op een kleine school.

De term schoolleider is nu de meest gebruikte term.

De GMR keurt het plan goed na genoemde tekstuele wijziging.

### - Begeleiding nieuwe directeuren

4.1.3. Toevoegen: collega directeur.

4.2.1. Het betreft een externe coach.

De bijlage wordt gemist, Rose mailt deze.

De term schoolleider gebruiken i.p.v. directeur.

De GMR keurt het plan goed na verwerking van bovenstaande.

## 8. Vanuit de Jaarplanner

- Overleg met Raad van Toezicht

Voorheen was er éénmaal per jaar, in de laatste vergadering voor de zomervakantie, een vertegenwoordiger vanuit de Raad van Toezicht aanwezig op de vergadering van de GMR. De Wet op de Medezeggenschap schrijft voor dat er nu twee contactmomenten per jaar moeten zijn tussen de GMR en de Raad van Toezicht. Hoe gaan we hier invulling aangeven?

De Raad van Toezicht geeft aan onder de indruk te zijn van de manier waarop de GMR de stukken leest en de discussie hierover om de kwaliteit te verbeteren.

Vergaderingen van de Raad van Toezicht zijn geen openbare vergaderingen. Het past ook niet in de rol van de GMR om hierbij aanwezig te zijn. De Raad van Toezicht bestaat uit 5 personen en er is 1 kandidaat lid. Om vertrouwd te raken met Policy Governance is het goed om als kandidaat-lid alvast mee te doen in de Raad van Toezicht. Bij vacatures vindt publicatie plaats, waarbij gesprekken gevoerd worden met de kandidaten. In de Code Goed Bestuur staat dat het niet de bedoeling is dat de Raad van Toezicht bestaat uit ouders. Wij hebben i.v.m. de betrokkenheid juist wel ouders in de Raad van Toezicht. Door te werken met Policy Governance lukt het om op een goede manier toe te zien en niet te spreken over de "eigen" school en kinderen. De leden van de Raad van Toezicht worden ook uitgenodigd om aanwezig te zijn bij de bijeenkomsten van de Fakkeldragers, de jaaropening enz. Er zal gekeken worden hoe het overleg met de GMR vorm gegeven kan worden met een kleine delegatie, waarbij de GMR ook geïnformeerd wordt over wat de Raad van Toezicht doet.

## 9. In- en uitgaande stukken en mededelingen

Jovanka de Jong heeft contact gehad met iemand van de OPR om een afspraak te maken en zaken af te stemmen. Op 30 november is er een vergadering van de OPR. Wilma de Priëlle meldt dat de Functiemixcommissie bij elkaar is geweest. De vier kandidaten zijn doorgegaan.

## 10. Mededelingen voorzitter College van Bestuur

- Nieuwsfitsen DB 2017-10 en 2017-11  
Deze zijn bestemd voor het directiebestuur en zijn ter (vertrouwelijke) informatie voor de leden van de GMR. Er is een vraag over de TSO cursussen. De coördinatoren van de TSO ontvangen informatie hierover vanuit het bestuurskantoor. Het is de bedoeling dat zij dit doorgeven aan alle TSO medewerkers. Het deelnemen aan cursussen is op vrijwillige basis en wordt betaald door de TSO van de school.
- KinderWaard: Afgelopen week is een locatie geopend in Numansdorp op De Bron.
- Kraamzorg De Waarden gaat per 1.1.2018 de twee kantoorruimtes op de bovenverdieping van het kantoorpand huren. De huuropbrengsten zijn voor de Stichting Vermogensbeheer.
- Deze week is de nieuwe website de lucht ingegaan.
- Bert Tuk deelt een exemplaar uit van de samenvatting van het regeerakkoord. Voor het PO is er sprake van 60 miljoen aan bezuinigingen. Er vindt een gesprek plaats met de minister. PO in Actie heeft een ultimatum ingediend op 5 december. Als er op 12 december gestaakt gaat worden, zullen de salarissen niet doorbetaald worden. Bert Tuk maakt een brief met informatie voor alle leerkrachten. De 270 miljoen staat nog bij het Ministerie van Financiën en komt alleen beschikbaar als de bovenwettelijke regelingen vervallen. Ook moet men het eens zijn hoe het geld ingezet wordt voor verbetering van de arbeidsvoorwaarden. Mensen hebben individueel stakingsrecht. Advies vanuit de PO-Raad is dat het beter is aan de onderhandelingstafel te gaan dan ultimatus te stellen. De PO-Raad is ook van mening dat er in het onderwijs geïnvesteerd moet worden. Scholen moet hun eigen keuze maken.

## 11. Rondvraag

Er zijn geen rondvragen ingediend.

## 12. Sluiting

De voorzitter sluit de vergadering om 22.46 uur met dank voor ieders inbreng.

## Vergaderingen GMR 2017-2018

Data: op de onderstaande donderdagen	
8 februari 2018	- DB: <b>23</b> januari 2018
12 april 2018	- DB: 27 maart 2018
21 juni 2018	- DB: <b>5</b> juni 2018