



Jaarverslag GMR CSG De Waard 2025-2026

Organisatie: CSG De Waard

Orgaan: Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR)

Schooljaar: 2025-2026

1. Inleiding & Terugblik Voorzitter

Voor u ligt het jaarverslag van de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR) van Christelijke Scholengroep De Waard over het schooljaar 2025-2026. In dit verslag blikken wij terug op de belangrijkste besluiten, ontwikkelingen, adviezen en organisatorische wijzigingen die het afgelopen schooljaar binnen onze scholengroep de revue hebben gepasseerd.

Het schooljaar 2025-2026 was een dynamisch en intensief jaar waarin belangrijke stappen zijn gezet. Er heeft een bestuurlijke transitie plaatsgevonden: Misaël Hofland maakte per 1 oktober 2025 de overstap van de GMR naar de Raad van Toezicht (RvT), waarna Nathalie Bramer het voorzitterschap overnam. Aan het einde van het schooljaar is afscheid genomen van bestuurder Jan Winters en is gebouwd aan het proces rond het opzetten van het nieuwe College van Bestuur. Verder stonden strategische trajecten zoals het project *BOOM Strategie*, het herijken van de christelijke identiteit via de 'Fakkeldragers', de verdere uitrol van Kindcentrum-vorming (IKC) en de herziening van GMR-statuten en -reglementen centraal.

2. Samenstelling & Organisatie GMR

De GMR vertegenwoordigt de ouders en het personeel van de 16 scholen die onder CSG De Waard vallen. In het schooljaar 2025-2026 bestond de raad uit de volgende leden:

Nathalie Bramer	Oudergeleding	Voorzitter (per 01-10-2025)
Irma Kayadoe	Personeelsgeleding	Secretaris
Misaël Hofland	Oudergeleding	Voorzitter (tot 01-10-2025)
Arjen Costerus	Oudergeleding	GMR-lid
Cynthia Peters	Personeelsgeleding	GMR-lid
Iris Barends-Schaap	Oudergeleding	GMR-lid
Ed Meerburg	Personeelsgeleding	GMR-lid
Antoinette Okker	Personeelsgeleding	GMR-lid
Daniëlle Bakker-Poel	Oudergeleding	GMR-lid (per dec 2025)



3. Vergaderingen & Overlegstructuur

In het schooljaar 2025-2026 is de GMR op de volgende data bij elkaar gekomen op het bestuurskantoor van CSG de Waard te Oud-Beijerland:

- **29 september 2025 (Interne vergadering):** Voorbereiding schooljaar, wissel voorzitterschap, verdeling van de MR-bezoeken.
- **6 oktober 2025:** Reguliere overlegvergadering met de bestuurder.
- **10 november 2025:** Gezamenlijk overleg GMR en Raad van Toezicht (RvT).
- **8 december 2025:** Reguliere vergadering; presentatie BOOM-strategie, vaststelling Jaarplan GMR 2025-2026, bespreking declaratiebeleid beeldschermbril & AI-beleid.
- **2 februari 2026:** Reguliere vergadering; bespreking Meerjarenbegroting, Kwaliteitskaart Kindcentrum-vorming, voorbereidingen GMR meets MR.
- **18 mei 2026:** Tweede overleg overlegstructuur GMR & Raad van Toezicht.
- **29 juni 2026:** Slotvergadering; presentatie door Helma (Fakkeldragers), Kaders Bestuursformatieplan, Kaderbrief/MJB, afscheid bestuurder Jan Winters, evaluatie jaarplan.

4. Inhoudelijke Speerpunten & Besluitvorming

Identiteit & Fakkeldragers

De christelijke identiteit is geborgd als centraal fundament van CSG De Waard. Tijdens de vergadering van 29 juni 2026 verzorgde Helma Heesterman (voorzitter van het beraad der Fakkeldragers) een presentatie over de herijking van de visie op christelijk onderwijs. Het beraad heeft gewerkt aan vijf kerngedragingen en het document *Visie, rituelen en gedragingen*. Een concreet resultaat is onder meer dat alle schoolverlaters van groep 8 een Bijbel mee krijgen. Tevens is op initiatief van de fakkeldragers een hart toegevoegd aan het centrum van het Visie Kwadrant van CSG de Waard.

Onderwijskwaliteit, Huisvesting & Financiën

- **Strategisch Beleidsplan & BOOM-strategie:** Het bestuur presenteerde het herziene Strategisch Beleidsplan en het positioneringstraject 'BOOM'. De GMR benadrukte gedurende het proces het belang van een duidelijke praktische implementatie en verankering binnen de scholen.
- **Kwaliteitskaart Kindcentrum-vorming (KC/IKC):** Het bestuur lichtte de strategie toe om richting 2031 samenwerkingsverbanden (zoals met Kibeo) vorm te geven voor opvang van kinderen van 0-4 jaar. De GMR heeft kritisch meegekeken naar de financiële consequenties en de borging van het eigen 'CSG-label' en de christelijke identiteit.
- **Financiën & Meerjarenbegroting:** De GMR voerde intensief overleg met de Directeur Bedrijfsvoering over de Meerjarenbegroting en Huisvesting Risico's (IHP, afschrijvingstermijnen van 40 naar 60 jaar en nieuwbouw aanvragen bij de gemeente). Ook werd een meevaller van € 1,2 miljoen (gewonnen rechtszaak ministerie) verwelkomd, die wordt ingezet voor comfort en welzijn op de scholen.
- **Onderwijskwaliteit & Inspectie:** De Q-rapportages en onderwijsresultaten zijn per kwartaal gemonitord, waaronder de begeleiding van scholen in het traject 'Bestuur aan zet' en positieve inspectieresultaten (waaronder een ruime voldoende voor De Ark Middelharnis).



Personeel, Beleid & Veiligheid

- **Functieboek & KC-waardering:** In het najaar van 2025 is het definitieve Functieboek besproken. Lopende bezwaren en de waarderingsfunctie voor Kwaliteitscoördinatoren (KC) in het speciaal onderwijs zijn nauwlettend gevolgd en in goed overleg opgelost.
- **ICT Beleid:** De GMR stemde in met de Regeling beeldschermbril. Ten aanzien van het AI-beleid en Sociale Media gaf de GMR het advies mee om dit te integreren in één overzichtelijk en toepasbaar document voor alle scholen.
- **Bestuursformatieplan:** In juni 2026 zijn de kaders van het Bestuursformatieplan voor schooljaar 2026-2027 besproken, waaronder de inzet van de flexpool, mobiliteit en de ontwikkeling van de bovenschoolse ondersteuning binnen de 8%-norm.
- **Veiligheidsplan:** Er is gesproken over de schoolspecifieke veiligheidsplannen. De GMR heeft bewaakt dat elke school beschikt over een gecertificeerd veiligheidsplan met instemming van de lokale MR.

Samenwerking met de Achterban, RvT & Professionalisering

- **Samenwerking Raad van Toezicht:** Er hebben dit schooljaar twee constructieve bijeenkomsten plaatsgevonden met de RvT (10 november 2025 en 18 mei 2026). Hierin stonden onder meer de herziening van de bestuurlijke organisatiestructuur (transitie naar een tweehoofdig College van Bestuur) en de strategische koers centraal.
- **Benoemingsadviescommissie (BAC) Nieuw College van Bestuur:** In verband met het afscheid van bestuurder Jan Winters en de transitie naar een nieuw tweehoofdig College van Bestuur, hebben twee leden vanuit de GMR zitting genomen in de Benoemingsadviescommissie (BAC). Het gehele wervings- en selectieproces is begeleid door het externe bureau Scolix. De begeleiding door Scolix is uitstekend en deskundig verlopen. Het gehele traject is zeer goed en zorgvuldig afgewikkeld. De samenwerking binnen de commissie tussen de Raad van Toezicht (RvT), de vertegenwoordigers van de GMR en de deelnemende directeuren is door alle betrokkenen als bijzonder prettig, constructief en harmonieus ervaren.
- **GMR meets MR:** Op 8 april 2026 werd de jaarlijkse bijeenkomst met de medezeggenschapsraden van de scholen georganiseerd. Dit platform versterkte de onderlinge communicatie en uitwisseling van ervaringen over onder meer werkdruk, communicatie en veiligheid. Voorts heeft elk GMR-lid periodiek bezoeken gebracht aan de toegewezen school-MR'en.

5. Terugblik Jaarplan

Het Jaarplan GMR 2025-2026 is tijdens de slotvergadering geëvalueerd. De raad kijkt tevreden terug op de behaalde resultaten, de actieve betrokkenheid bij complexe bestuurlijke dossiers en de versterkte zichtbaarheid richting de scholen.

Vastgesteld in de GMR-vergadering van 28 september 2026